
03 薪酬体系设计微咨询（7天）

【项目背景】

薪酬福利是企业员工最为关注的核心问题，也是企业留住员工的关键因素，但以往的薪酬咨询项目一般需要一到两个月的时间，时间漫长，且金额较高，为了使中小企业也能有适合自己的薪酬体系，所以推出七天薪酬项目，只用一周的时间就能使任何企业拥有量身订做的薪酬体系。

【时间安排】

第一天：薪酬数据收集及分析

第二天：制定薪酬策略

第三天：岗位价值分析

第四天：设计薪酬结构

第五天、薪酬分级和定薪

第六天、薪酬制度制订

试运行一个月……

第七天、问题反馈与调整

【项目收益】

- 1、只用七天时间（整个项目周期需要 2-3 个月）为企业制定符合企业实际需求的薪酬体系，节省时间与成本；
- 2、在项目运作过程中，将为企业带出 2-3 名薪酬设计与管理的骨干员工，使企业今后有自己设计薪酬体系的能力；
- 3、项目结束后将提交一系列资料，包括岗位价值分析报告、薪酬体系、薪酬管理制度等。