

《打造企业团队铁三角》

——来自于中国 27 个省份实践的原创课程

课程背景

为 1000 多家企业提高了运营价值

专业导师为您度身打造企业核心提升课程

被世界企业管理史研究中心收录进《21 世纪管理演进》

现在，我们与您分享

一、2 天——聚焦管理模式建设/运行

二、在专家的指导下

每位企业家做出《企业管理模式规划》带回去实施

三、在热烈的讨论中

每位企业家都能结交到优秀的朋友共同发展

【培训模式】 讲师授课+案例分析+自身盘点+方案起草+实操交流

【培训对象】 董事长、总裁、总经理及中高层管理人员

【培训地点】

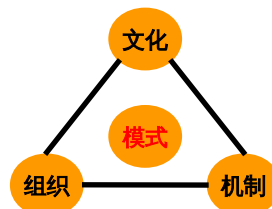
【培训时间】 共两天。每天白天授课 6 小时（8:30-11:30；14:00-17:00）

【培训费用】

课程大纲

在众多企业实践成功的--铁三角

- ◆ 文化让团队动起来
- ◆ 组织让流程顺起来
- ◆ 机制让绩效飞起来



第一篇：文化让团队动起来

【本章目标】

1. 企业文化就是企业的《基本法》，就是宪法，是根本大法。

-
2. 没有规矩，不成方圆。企业里的规则有两种：一是制度层面的“显规则”，二是文化层面的“潜规则”。
 3. 利用多个案例让大家认识到文化是管理的起点。
 4. 制度不能执行，奖罚起不到效果，绩效激励流于形式，积极性萎靡不振……追根穷底，都是由于没有改变企业规则导致的。
 5. 无论规模大小，企业可以没有制度，都有自己的文化。不论你愿不愿意，它都是客观存在的。就是企业的风气/风格/精神/氛围/习惯/信念/品格等。
 6. 良好的文化才会有良好管理和员工作风，反之，不能改变团队的“恶文化”和“不良潜规则”，再好的制度也落不了地，抓好管理就只能是纸上谈兵。
 7. 本章重要的是——
 - ✓ 带领大家掌握如何把企业文化“从虚到实”，落地，落实。
 - ✓ 带领大家找到自身团队的“恶文化”
 - ✓ 教会大家“剔除恶文化，弘扬善文化”以及在金蓝盟咨询过程中千锤百炼的，实实在在的，立竿见影的方法

第二篇：组织让流程顺起来

【本章目标】

1. 组织是管理的大根大本，是指挥/决策/协调/管理的平台。
2. 而在实践中发现，组织管理在多数企业中是极其薄弱的，几乎 80% 管理问题都源于此。
3. 本章将带领大家认识掌握流程化组织的特点/设计/推行方法
4. 同时解决组织运行中一些重大问题：班子/干部/责任/标准/管理活动的方法与技巧，为大家改善组织运行，提高效率提供方向和方法。

第三篇：机制让绩效飞起来

【本章目标】：

1. 商场上，人与人，企业与人，企业与企业，最本质的游戏规则就是利益分配。
2. 无数成功企业用他们成功的经验告诉我们：一个让人觉得足够激励的且共赢的分配制度是员工竭尽全力的最直接措施
3. 激励必须是多方位的，不仅仅是金钱。即便是金钱，也要设计的合理，公平，双赢；员工既有积极性，企业增长效益。
4. 而在实践中发现，机制设计在多数企业中都很不到位，有些企业试图通过绩效考核来拉动积极性和工作效果，实际的结果大相径庭，不欢而散，所以本章将与大家分享绩效考核的真谛是什么，以及到底应该怎么搞。
5. 激励一个孩子，和激励一个成年人，方法肯定不一样，所以企业想用一种方法来实现是错误的，在咨询实践中主张要分层激励。不是用一个模子套下来。
6. 机制的本质就是让团队有三力：活力/动力/压力。所以，越简单越直接越有效。但是在某些企业中，绩效考核方式员工都不懂，测算起来又麻烦又费力，激励的效果怎么会好？
本章将讲解借鉴各国成功的激励方式，又要结合我们国情的手段。