

---

# 《卓越执行力塑造》培训方案

(1天)

郑奕老师提供

## 一、课程介绍

课程背景：

2003年，美国执行力专家博西迪（Larry Bossidy）、查兰（Ramcharan）相继出

---

版了《执行》、《执行力》等书，从而在美国掀起了打造执行力的热潮。全球500强ABB名誉主席巴尼维克说过：企业的“成功是5%的战略加95%的执行”。为什么企业既定的战略目标不能如愿变成现实？为什么领导层的设想和决策总是得不到贯彻？为什么员工做事总是打折扣？答案只有一个，那就是执行力不强。没有有效的执行力，再出色的战略目标也是美梦一场，再正确的决策、再严谨的方案计划都只是纸上谈兵。执行是硬道理！没有执行力，就没有竞争力！没有执行力，就没有成功力！

**课程时间：**1天，6小时/天

**课程对象：**企业中基层管理人员

**授课方法：**理论讲授，视频分享,案例分析，头脑风暴，工具介绍，工具演练，互动讨论，讲师点评，改善计划;

**课程收益：**

1. 找出自己在日常工作中存在的执行力问题；
2. 传授相关的执行方法和技巧，学会执行的科学方法；
3. 转变企业管理人员及执行人员的观念，树立执行为上的思想；
4. 提升管理者及员工执行力，提高团队工作绩效；
5. 提高企业领导层的领导素质，推进团队前进。

**课程大纲：**

**导入：执行力的重要性**

决策×执行=业绩

成功是5%的战略加95%的执行

**第一讲：执行力不高的表现及原因**

一、执行力的评判标准

二、执行力不高的表现

三、执行力不高的原因

案例分析：实达的堕落

本讲收获：学员理解执行力不高的表现及原因，并在工作中尽力避免此种情况。

**第二讲：如何打造高效执行力**

**一、价值导向**

1. 执行任务，要的什么？

2. 执行任务的价值是什么？

3. 价值决定执行力

4. 价值修炼与执行力修炼

案例分析：买火车票的故事

团队讨论：如何使你的工作更有价值？

**二、工作责任**

1. 责任胜于能力

2. 主动担责，不推责任

3. 提高工作责任的方法

---

#### 4. 提高员工责任感的方法

**案例分析：**1.方太员工、宝马员工的感人故事；2.西点军校；3.给加西亚的信团队活动：企业经营会议上的争论（体会推责任与不推责任的不同后果）

### 三、马上行动

1. 行动的价值

2. 培养行动的习惯

如何重塑行为习惯？

3. 行动、行动，马上行动

态度决定成败：培养积极心态与性格

4. 快速行动训练

5. 管理时间：永远走在时间的前面

四象限时间法则，二八时间管理法则，ABC时间管理法则

**案例分析：**阿凤的故事

视频分享：孤泪寻母

### 四、注重细节,万全准备

1. 细节创造价值

2. 注重细节的策略

3. 如何养成专注细节的习惯

4. 如何做好万全准备

**案例分析：**1.巴林银行的倒闭；2.王永庆的细节管理

### 五、有效沟通

1、沟通何以成就执行力？

2. 执行过程中形形色色的沟通障碍

3、积极沟通的四途径

4. 如何在执行工作中实现有效沟通

团队活动：“悟空传话唐僧”（体会团队沟通的问题及沟通策略）

本讲收获：提高学员执行力。提高学员工作价值观念和工作责任心，提高行动能力，学会细节管理方法，提高沟通能力及制度执行能力。

## 第三讲：中层执行工具

### 一、中层执行的4R法

R1(Result)：结果定义；

R2(Responsibility)：一对一责任

R3 (Review)：检查与跟踪

R4 (Result)：即时激励

### 二、中层执行的3S法

S1（事前）：计划，分工，责任

S2（事中）：监督，指导，检查

S3（事后）：奖惩，总结，改进

### 三、中层执行的五步法

1.目标分解 2.责任锁定 3.行动计划 4.业绩跟踪 5.结果考核

### 四、会议执行落实法

三星以会议执行落实法则

---

**课程总结：**

- 一、重点知识回顾
- 二、互动：问与答