
行动学习导师赵云龙老师实训课程

“行动学习的行动策略”实训课程大纲

培训主题：行动学习方法工具 六顶思考帽法 职场思维导图天数：2 天

课程大纲：

第一单元：行动学习的基础知识

- 1、行动学习的缘起
- 2、瑞文斯学习方程式
- 3、行动学习定义
- 4、行动学习的基本原则
- 5、行动学习的五大特点
- 6、行动学习的四类学习过程
- 7、传统培训与行动学习的比较
- 8、行动学习推进组织发展
- 9、行动学习与问题解决小组的区别
- 10、行动学习的特性
- 11、行动学习对组织的价值
- 12、行动学习对个人的价值
- 13、行动学习的本质

第二单元：行动学习的理论流派

- 1、行动学习的理论基础
- 2、行动学习的三大理论流派
- 3、行动学习在 20 世纪末的发展

第三单元：行动学习的六要素

- 1、行动学习要素一：问题
- 2、行动学习要素二：学习小组
- 3、行动学习要素三：质疑与反思
- 4、行动学习要素四：催化师
- 5、行动学习要素五：学习承诺
- 6、行动学习要素六：付诸行动

第四单元：行动学习的导入方式

- 1、行动学习的四个层级
- 2、行动学习导入的三种方式
- 3、行动学习融入企业 DNA

案例：华润集团行动学习项目导入

第五单元：行动学习的导入步骤

行动学习导入十大步骤
成功实行动学习的关键因素
行动学习的难点
行动学习的常见障碍与对策

第六单元：行动学习的常用方法

常用的行动学习方法与工具

5W2H1R 法

深度汇谈

促进深度汇谈的方法：思维导图

促进深度汇谈的方法：头脑风暴法

促进深度汇谈的方法：智慧墙

促进深度汇谈的方法：左右手栏

促进深度汇谈的方法：六顶思考帽

团体列名法

群策群力法

鱼骨图法

催化技术的常用方法

肯定式探询 AI

世界咖啡

未来探索

焦点讨论法

团队共创法

开放空间科技

第七单元：行动学习的应用案例

行动学习的典型应用

行动学习：世界 500 强的一致选择

对行动学习的评价

案例：波音的行动学习实践

案例：GE 的群策群力

案例：微软应用行动学习法

案例：行动学习在荷兰商学院

案例：行动学习再造新华润

学以致用：行动学习的本质