

陈全胜品牌课程

全胜 T T T·《企业培训师国家职业资格培训》

依理论指导，拿执照授课。

国家来鉴定，企业最认可。

课程亮点：

1.权威：依照《企业培训师职业标准》授课，采用人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心指定教材，参加国家统一鉴定；

2.权威：国家职业资格鉴定高级考评员、中国就业培训技术指导中心授权师资担任培训师；

3.权威：培训教学理论与企业培训实践相结合，补充大量的企业培训实例及操作工具，理论深，实践强，鉴定合格率高。

培训对象：企业专兼职培训师

教学时长：三级资格 4 天，二级资格 6 天，一级资格 6 天

导师：陈全胜等

教学大纲：

一、培训师基础知识

- 1.培训师职业道德
- 2.培训法规制度解读
- 3.经济学基本常识
- 4.教育学基本常识
- 5.人力资源管理学基本常识
- 6.团队建设
- 7.拓展训练
- 8.学习型组织建设

二、高级企业培训师论文撰写

- 1.高级企业培训师综合评审要求
- 2.确定论文选题与研究要点
- 3.课题研究方法

- 4.论文的主要类型与常见结构
- 5.论文材料的组织与语言表达手法
- 6.论文答辩技巧

三、培训需求确认

- 1.岗位职务描述工作基本方法
- 2.岗位职务分析与培训方案设计
- 3.人员素质测评与培训工作
- 4.个性特征分析与培训设计
- 5.培训项目中的笔试测验
- 6.测验结果的简要统计分析

四、培训开发

- 1.培训项目开发的基本方法
- 2.制定培训项目实施计划的方法
- 3.开发培训课程
- 4.培训课程体系设计
- 5.制定培训教学大纲
- 6.培训教材开发的组织工作
- 7.培训教材的开发与选用

五、培训教学工作

- 1.企业培训教学管理工作
- 2.企业培训教学的实施
- 3.企业培训师的管理
- 4.现代培训技术应用

六、培训评估与质量管理

- 1.培训评估的方案设计
- 2.培训评估的组织与实施
- 3.培训工作流程及其控制
- 4.培训质量管理工作

七、总复习

1. 鉴定范围、命题比重、题量
2. 各科题型及解答技巧
3. 复习任务及重点
4. 复习方法及落实措施

八、企业培训师（二级）综合评审指导

1. 极速备课
2. 开场揭题
3. 案例互动
4. 分层讲授
5. 调控课堂
6. 漂亮结束