

经理人”角色认知”培训课程

主讲：李德

● 课程背景：

今天公司全体员工正在全面执行 2014 年企业目标.新的竞争形势对公司管理层提出了全新的挑战.公司领导对全体管理者提出了更高的要求.为了更好地帮助管理者做好角色认知与角色定位.顺利完成今年各项任务特举行这次培训.

一、2014年公司战略发展系统

环境变化 → 战略调整 → 管理〈执行〉系统
↑
企业文化变革

- 录像案例：为什么 IBM 公司能大象重新起舞

二、OD活动1：公司环境变化分析：

1. 2014年国家经济发展模式变化
2. 2014年企业外部环境变化
3. 企业竞争对手分析

三、OD活动2：全面共识 2014年公司年度目标：

1. 企业战略目标体系
 - 企业使命目标
 - 公司战略规划
 - 2014年公司年度目标：
2. 公司“核心竞争力”分析.

- 案例演练：GE的季度总裁会议

四. OD活动3：企业文化变革管理

1. 企业文化演示〈公司价值观. 行为规范展示〉：
2. 执行2014年公司目标.企业文化变革探讨.
〈打造2014年公司执行力文化内核〉
3. 建立企业文化保障体系.
〈案例剖析: 惠甫公司文化四大保障体系〉

五. OD 活动 4：管理者的角色再认知 .

1. 我们的角色现状再现

情景案例：执行一次团队拼图任务。

2. 管理者的认知扭曲

练习 1. 两张照片说明了什么？

练习 2. 巴纳姆效应

3. 管理者的角色错位.

案例演练. 西点军校案例

4. 经理人应该干什么？

经理人应履行的五项管理职能：

录像案例：东风日产汽车华尔兹团队

5. 管理者的角色再认知

OD 镜像法活动

(与公司领导沟通- 2014 年管理者肩负的新使命)

六. 角色认知与个人领导力

1. 个人领导力金字塔模型

a. 楷模. b. 引导 c. 辅导

2. 个人领导力“楷模”的内含

人格楷模+行为楷模

3. 领导者的人格楷模

案例剖析: (东风日产) 汽车华尔兹团队领导者的人格楷模

4. 领导者的行为楷模

案例剖析: IBM 公司领导力楷模模型 :

- **小组活动 :** 80 .90 后心目中的领导楷模.

六. 角色认知必须的五项修练

·**第一项修练 : 超越自我**

“本我—自我—超我”

超越自我的障碍

超越自我的五种方法

实例练习

·**第二项修练 : 改变心智模式**

心智模式的内涵 ;

- **管理者必备的心智模式 (心态) ;**

;

改变心智模式的三种方法 ;

实例练习

·**第三项修练 : 共同的愿景**

共同愿景的三大要素

建立共同愿景的步骤

·第四项修练：团队学习

团队学习的精髓--深度汇谈

团队学习的方法

·第五项修练：系统思考

掌握系统思考的9准则

■ 大组活动：执行2014年目标.角色变革 OD 练习

- 1、问卷调查与问卷分析、
2. OD 活动。”介冻 - 推进 - 再冻”
3. 制定角色变革行动计划. (3至6个月)

■ 总结

培训方式：理论讲授、小组活动、大组交流、实例剖析
案例讨论、录像教学、角色演练、技能训练、