

---

# 团队执行力提升培训课程 主讲.李德

◇ 培训方式：案例分析、小组活动、大组交流、实例剖析、角色演练、OD 活动、问卷调查、

## 第一部分、企业执行力与战略发展系统

一、全球化.大数据时代的企业战略执行系统

录像案例：IBM 公司的战略执行系统

二、企业执行力的新挑战 -- 快速执行

案例剖析：对诺基亚执行力的沉痛反思

案例剖析：剖析联想执行力的自我再生机制

三、对公司 2014 执行目标的再认识。

OD 镜像法: teambuliding 活动

## 第二部分、企业执行力导入

一、.执行力的内含

团队执行力三大标准

'执行团队'的领导力

二、对公司执行力业绩的四大指标 (平衡计分卡)

三、执行力系统的三大要素 (执行机制)

战略流程 + 运营流程 + 人员流程

四、管理者执行力就是团队执行力

1.基层管理者执行的特点

2.中层管理者执行的特点

---

### 3 高层管理者执行的特点

- **Teambuilding 活动.** 管理者执行角色错位剖析

## 第三部分、全面提升团队执行力

### 壹. 如何提升团队执行能力

- **录像案例.** TNT 集团蒋兰的执行力剖析

- 1.制定执行力素质模型. 打好执行能力的基础 :
- 2.强化岗位辅导. 全过程提升部属执行能力
- 3.制定年度培训计划. 定点提升部属执行能力.
4. 提升管理者执行能力是关键.

- **问卷调查.** IBM 素质能力调查表 〈自查〉

### 二. 如何提升团队执行理念 (意识)

- **导入.** 青岛下水道维修与(德)公司执行机制.

- 1.意识与态度的内涵 :
- 2.现代企业必备的执行理念
- 3.执行意识的培育途径 :

- **Teambuilding 活动.** 提炼本公司执行意识的核心点

- 4.强化团队执行意识的五项管理 :

- **录像案例 :** DB 公司培育执行理念的启示

- 5.领导者楷模力量.推进执行意识培育

**案例剖析.** 团队执行新课题:

提升 80.90 后员工的执行理念..

### 三. 如何全面打造团队执行力系统

- **案例经典 :** GE 公司执行力系统建设.

1. 落实战略流程的五项到位建设
2. 落实运营流程的的十项到位建设

---

### 3. 落实人员流程的十项到位建设

**案例剖析：**GE 公司执行的“业务执行管理系统”

- **问卷调查.** 本公司执行力现状瓶颈调查

## 第四部分、培育高执行力企业文化

### 一. 高效执行力文化内核

- **案例剖析.** 西点军校的执行观

### 二. 培育高效执行力文化

- **案例剖析.** 微软(中国)执行力文化内核.

### 三. 打造最大化团队执行力

#### 1. 确立 '团队至上' 的执行理念

#### 2. 确立团队目标高于一切的执行理念

- **小组活动.** 提炼本公司执行力文化内核

## 第五部分、OD 活动：全面落地并执行公司战略目标

### 一. (勒温) 变革三步曲模型.

” 介冻 - 推进 - 再冻 ”

### 二. 实战团队执行力 9 要素管理：

- Teambuliding **活动.** OD 实战练习

## ■ 总结

:

---