

课程五：权变领导力

课程时间：1天

第1讲 引言

- 1、卓越领导者的6P特质
- 2、讨论：影响团队绩效的最重要的因素
- 3、如何公平、有效地面对五种不同的下属
- 4、领导者绩效=f(领导者，下属，环境)

第2讲 权变领导模式

1、诊断之道：下属的发展层次如何？

- 确定任务的三个阶段
- 衡量下属发展层次的两把尺子
- 下属的四种发展层次
- 三种类型的下属分析及对待

2、统驭之道：选择你的领导风格

- 领导风格的自我诊断
- 两种不同的领导行为
- 四种不同的领导风格
- 权变领导模型

第3讲 权变领导风格对应的四种能力

- 1、如何下达指令
- 2、教练下属的要点
- 3、支持下属的要点
- 4、如何做到成功授权

第4讲 用“情境领导”法——有效开发员工

- 1、运用“情境领导”的六个步骤
- 2、人才的开发周期

结束语：4E1P的领导力修炼模式