

自知者明：管理潜力测评与解析

课程收益：1、让管理者正确认知自我，找到自信，丢掉自负

2、学会针对不同的人，采取不同的沟通管理方式

3、明确自身岗位应该具备的管理技能，提升管理能力

4、充分挖掘自身的管理潜质，帮助自己成长提升

5、根据自己的职业价值观合理定位自己的能力和空间

第一讲 管理者素质冰山模型

1、根据对象用对管理风格

2、针对岗位培养管理技能

3、认识你的先天管理素质

4、成功定位你的职业价值观

第二讲 管理风格与人员匹配

1、教练体贴管新兵：教练式

2、书记温暖老革命：参与式

3、老板偷懒请雷锋：放权式

4、鬼子无情打劳工：指令式

5、各类风格代表人物分析

案例：谁更适合做销售经理？

第三讲 管理技能与岗位匹配

1、计划：谋，目标与实现目标的途径。

2、组织：合，分工和合作；人员关系安排、结构。

3、领导：调，营造一种气氛。

4、控制：控，使事情按计划执行。

案例：他可以担任营销总监吗？

第四讲 管理素质分析

1、态度动机与管理成效

2、行为风格与管理成效

3、个性成熟度与管理成效

4、人际合作与管理成效

案例分析：他为何离职？

第五讲 职业价值观解析

- 1、管理型的任用激励
- 2、技术职能型的任用激励
- 3、挑战型的任用激励
- 4、生活型的任用激励
- 5、独立型的任用激励
- 6、服务型的任用激励
- 7、创业创造性的任用激励
- 8、安全稳定型的任用激励

第六讲 学习总结

- 1、5个名额总结发言
- 2、5个名额学员提问交流
- 3、随堂考试、填写培训评估表
- 4、最佳学习小组表彰合影留念