

柔性管理——女性管理者之情境领导

【课程背景】

- ✓ 性别并不必然意味着天生具有差异,但女性管理者自身的个人魅力和管理风格更容易得到下属的认可和接受。
- ✓ 面对日益竞争剧烈的新经济时代，柔性管理的时代已经到来！如何以柔性取代刚性管理，是个急迫需要解决的难题。
- ✓ 如何破解女性管理者职业发展的瓶颈，如何提升女性领导力对于充分发挥组织多样性的优势，本课程具有一定的指导意义和应用价值。

【课程收益】

- ◇ 世易时移，了解新一代 80/90 后员工的心理、特点和价值观，改变过往传统管理和刚性管理的方式，引爆激励知识型员工的燃点
- ◇ 认知柔性管理与传统管理和刚性管理的差异和不同，体察自身的领导风格和领导方式，发挥所长，弥补不足
- ◇ 重视女性管理者的个人形象和外表管理，展现自我的个人魅力，调整管理方式，实现跨部门沟通的目标，达成组织绩效

【课程对象】

企业内部各级管理者（女性和男性管理者）

【课程形式】

现场讲授、管理风格测试、学员讨论、经验分享

【课程内容】

正确的角色定位——管理、管理者与领导者

领导者就是要创造一种方式,让人们致力于做出杰出的事情。--艾伦·基思 卢卡斯数字公司

管理

- ✓ 管理是什么？
- ✓ 管理为什么？
- ✓ 管理管什么？
- ✓ 管理用什么管？

管理者

- ✓ 管理者的四大职责
- ✓ 管理者的五大职能
- ✓ 管理者的三大角色

领导与领导者

- ✓ 什么样的人才是领导者？
- ✓ 领导与管理的区别
- ✓ 管理者=领导者？
- ✓ 领导的要素与职责

管理方式的转变——柔性管理的时代已经到来

形势决定任务，观念决定行为

环境——知识经济时代我们所面临的环境变迁

- ✓ 世界变快了
- ✓ 世界变平了
- ✓ 时间变短了

人——知识经济时代员工的不同

- ✓ 知识型员工的心理及行为特点
- ✓ 吸引知识型员工的四大要素
- ✓ 激励知识型员工的四个关键
- ✓ 如何管理他们的秘籍

管理方式——知识经济时代管理方式的转变

- ✓ 柔性、柔性领导、领导柔性、柔性领导者
- ✓ 柔性领导与刚性领导的特点与区别
- ✓ 领导者是分境界与层次的

女性领导者——柔性领导的践行者

- ✓ 女性领导的兴起与发展
- ✓ 越来越多的女性担任领导岗位的趋势因素
- ✓ 女性领导风格与男性领导风格的区别
- ✓ 女性领导体现的柔性领导特征

魅力领导——发展中的领导方法

魅力领导、愿景领导和转型领导，发展中的领导方法

- ✓ 什么是魅力领导？
- ✓ 魅力型领导者应具备的才能
- ✓ 不同性别领导方式的差异
- ✓ 魅力型领导者影响追随者的过程
- ✓ 魅力型领导者的个人特质

- ✓ 魅力型领导者的关键特征
- ✓ 魅力型领导者的魅力从何而来？

课程长度：

1天 (6课时)