

---

## 唐潮《公司治理与股权激励》课程大纲

### 第一章：公司治理概述

1. 公司治理要解决的五大问题
2. 公司治理的内涵，目标及公司治理模式
3. 股东会，董事会的职权
4. 不同类型企业面临的公司治理问题。

### 第二章：公司治理第一大问题解析---剥夺问题

1. 剥夺型公司治理问题实质
2. 剥夺结构及常见剥夺方式
3. 剥夺问题的根源—股东的权利义务不明
4. 如何起草公司章程解决股东间的剥夺问题？案例
5. 隐名持股协议的风险防范 案例研讨

### 第三章：解决剥夺问题的重要策略—股权规划顶层设计

66.7%, 50.1%, 33.4%, 25% , 20%, 10%, 5%, 3%, 1%等黄金持股点解析及股权分配关键要素

案例研讨：一科技公司的 40%，30%，30%之股东之争。一服务行业 55%，35%，15%的三股东之争。35%，35%，30%之争 33.3%，33.3%，33.4%之争，50%，50%二股东之争（刘执行董事，总经理，李监事，财务副总），41%，39%，20%（20-30%）之争

重庆某夫妻股权纠纷案例 湖南某建材公司股权纷争案例

中国电信孵化初创团队，江苏某公司，真功夫，国美，阿里巴巴与雅虎等股权案例引起的思考。

---

## **第四章：增强公司控制权及用股权理念引爆企业增长的方法**

1. 类别股份 案例
2. 股权金字塔结构设计 某酒店连锁，某数码科技公司，某装饰企业及格林科尔等案例研讨
3. 交叉持股 案例
4. 股权质押 案例
5. 股权信托 案例

## **第五章：公司治理的第二大问题---代理问题**

1. 代理型公司治理问题
2. 代理问题的分类及解决思路
3. 代理问题的表现形式及案例
4. 解决代理问题的策略 案例

## **第六章：解决公司代理问题之股权激励**

1. 股权激励（干股，实股）的实质和途径
2. 股权激励模式比较分析
3. 股权激励关键实施的6大步骤
4. 探路者股权变化案例剖析
5. 某科技公司股权激励咨询案例实操研讨
6. 股权激励中如何进行股权准入，转让，退出，回购等动态变更管理 案例研讨

## **第七章：解决公司代理问题之企业文化建设**

1. 企业文化的内涵和作用
2. 企业文化的四个基本面
3. 企业文化的考核 案例：阿里巴巴，上海大众，光大银行

## **第八章：公司治理体系构建**

1. 公司治理的形式规范
2. 公司治理体系的检测与评价
3. 公司治理体系的构建方法
4. 公司治理项目咨询案例研讨