

新长征执行力

20世纪30年代，一支军队穿着破烂的服装，行经两万五千里的跋涉，在中国辽阔的版图上书写了一首震撼古今的伟大史诗！

没有根据地，甚至也没有方向。

前有堵截，后有追兵。天上和地上，有的是装备和数量都不知道比自己强了多少倍的敌人！

然而，这支军队像一只不死鸟一样，屡屡绝境逢生，终于凤凰涅槃。从此，红星照耀中国！

而今，历史的车轮已经跨越了大半个世纪的时空。然而，长征精神永存！

新长征，新执行！

让我们一起，踏上征程！

突破瓶颈，引爆利润

高效执行力训练营

——企业发展期的团队执行力提升训练

实战工具+实战案例+实战训练=转变态度+掌握方法+提升业绩

主讲老师

王一名：执行力、领导力、MTP中高层管理技能提升、咨询培训专家

课程受众

全员

课程时间

2-3天

授课方式

理论讲解+案例分析+现场练习+录像学习+讨论分享+现场问答+个性指导

课程特色

1、有笑、有料、有效

- 2、 10年打磨，上万企业客户应用见证
- 3、 幽默风趣、气氛活跃；案例丰富、互动性强，实操实战；设自由问答时间解决实际困惑

课程背景

无数人都有伟大的想法，但为什么只有少数人成功？

无数企业都有伟大的战略，但为什么只有少数企业能够落实战略？

成功在于有效的执行。没有执行，一切都是纸上谈兵！只有战略没有执行，企业有方向，组织没力量。只有执行没有战略，组织有力量，企业没方向。

总裁的战略一旦制定，团队的执行力就是第一竞争力，新长征执行力训练营，帮助总裁将思想转化为每一位员工的行动，需要解决以下问题：

1. 如何改变团队的思维模式，从找借口变成交成果？
 2. 如何改变员工的心态，提升员工工作的激情和主动性？
 3. 如何打造强大的管理团队，提升中层的责任心和领导力？
 4. 如何防止元老级人物思维僵化，不思进取，导致企业缺乏活力？
 5. 如何防止优秀人才的流失？打造一支忠诚度高、凝聚力强的狼性团队？
 6. 如何避免内部互相推诿扯皮，推卸责任？
 7. 如何赢得客户满意，不战而屈人之兵？
 8. 如何让老板变轻松，让员工变主动？
-

课程收获

- 1、员工改变：明确结果，明确执行的方向，用结果做交换。
- 2、中层改变：做中层该做的事，做检查、做奖罚、做机制、带团队，聚焦战略去执行。
- 3、高层改变：明确战略，做狼性总经理，优化团队，建立核心能力。
- 4、老总改变：做老总该做的事，改变“名为老总，实为超级员工”的尴尬局面。

课程大纲

收获

【第一部分】、开营仪式：团队建设

什么叫团队？

一个优秀的团队具有哪些特点？

每一个人应该在团队中承担怎样的角色定位？

团队建设环节，通过把管理工具融入课堂学习，以现场演练，PK、承诺等方式，激发学员为团队荣誉而战，在竞争当中创造优秀业绩，体会和认知团队的作用及要求。

【第二部分】、课程内容

第一讲：百分百责任——执行的心态

心态建设是执行的原点和核心。没有责任心，就没有主动进取、团结协作、令行禁止等一切优秀团队的基因，就没有一个人自我成长的内在源泉，也就无法实现一个人生命的价值。

做一个成功的职场人、一个执行人才，需要哪些积极地心态？需要删除哪些消极心态？如何把消极心态转化成积极心态呢？

一、执行的四大前提

二、执行的四大心态

第二讲：用成果说话——执行的标准

无数的员工都认为，只要每天上班就是提交了成果；只要每天上班就有了拿工资的理由。然而，这一乍听起来理所当然的逻辑中却存在着一个巨大的悖论……

我们认为自己是在做成果，实际上是在完成任务。而成果与任务，对企业的意义，对自己的意义，完全不同。

没有成果，企业就会破产。

没有成果，人生就是虚无。

一、企业的困惑

二、走出绩效管理的两个误区

三、员工如何出成果

四、领导如何要成果

五、成果落地的火箭法则

第三讲：客户价值——执行的方向

客户好像每天都在与我们在一起，客户也确实天天挂在我们的嘴边。

遗憾的是，我们根本不懂客户。

企业里面是非对错的标准是什么？部门之间谁该为谁服务？如何避免推诿扯皮降低了企业的效率？在竞争日趋激烈的市场上，又如何赢得客户的认可？

一、什么是客户？

二、企业面临的问题

三、什么是客户价值？

四、客户价值的元素

五、如何做客户价值

六、互联网思维下的客户价值实操案例

第四讲：工匠精神——用专业赢得尊重

很多职场人之所以不成功，是因为始终存在打工心态——给多少钱，干多少活。

甚至很多人以为，老板、企业是在利用自己，因此工作中敷衍了事，不求进取。但是否想过，能被别人利用，正是自己的价值所在？

如何在公司的平台上让自己不断提升，从一段菜鸟成为九段高手，从而实现个人和团队的共赢？

一、什么是工匠精神——有专业才有执行

二、专业的四重境界

三、专业高手修炼秘籍

第五讲：执行的六脉神剑——用系统保障运营

心态很重要，但没有方法只能是空有一腔热血。

管理团队，管理自己，都需要一套切实可行的方法。六脉神剑的逻辑和方法，在上千家企业得到验证，深受管理者的推崇，被誉为价值千万，能帮助企业每年提前两个月完成业绩目标的系统！

第一式：锁定成果 第二式：锁定责任 第三式：拿出计划

第四式：过程检查 第五式：即时激励 第六式：总结改善

第六讲：黄埔执行力——执行的四大作风

一支有战斗力的部队，该有怎样的军魂？团队在执行中应该秉承怎样的作风？打造什么样的执行文化？什么叫做真正的执行人才？当实现目标面临重重困难的时候，你该如何选择？

- 一、 听话照做
- 二、 按部就班
- 三、 没有借口
- 四、 坚持到底

第七讲：制度管理——执行力的保障

没有制度的文化无法落地。没有制度的执行必然打折。没有制度的管理必定失控。格力铁娘子董明珠说，管理只有一种，那就是制度。那该如何建立制度？建立怎样的制度？为什么制度很多却无法贯彻？

- 一、 管理能靠自觉吗？
-

二、什么叫无为而治？

三、不执行制度的坏处

四、制度设计的五大要素

五、**实战训练**：三大纪律八项注意

第八讲：从中层到中坚-----中层执行力

为什么总裁的指令，到了部门就走样了、打折了？为什么自己很厉害，而你的员工却不成长？为什么不知不觉下属的责任就跑到了你的身上？马云有十八罗汉，俞敏洪有中国合伙人，史玉柱有四个火枪手，你的左膀右臂在哪里？

一、中层不执行的危害

二、中层的三大角色定位

三、中层执行方法

四、领袖风采 PK 大赛

注：本方案为初步方案。具体课程内容，将会根据客户实际情况有所调整。
