
《高效执行力》

【课程前言】

一个企业基本都有战略、愿景与目标，但有些企业却无法实现既定的战略、愿景和目标。这到底是哪里出了问题呢？

企业能否在持续发展中获得成功，不仅取决于正确的战略、战术，也在很大程度上取决于执行能力的高低。您的观点呢？

企业执行力建设的重点或核心是什么？如何评价一个企业执行力强不强？

领导力决定执行力，执行力保障领导力，二者相互推动、相互促进，那么，如何处理好领导力与执行力的衔接问题，并真正实现执行力的落实？

执行力的关键在于透过文化影响企业员工的行为，因此营造执行文化是企业执行力建设的关键。那么，执行力文化和企业文化之间是什么关系？应该如何让执行力文化能够深入人心？

。。。。。。

本课程将围绕以上种种问题和现象展开讲解和论述，结合现代企业管理学、心理学和传统圣贤文化，层层剖析，步步深入，为学员分享《高效执行力》带来的美满人生！

【课程对象】

企业所有员工；所有职场人士

【课程目标】

帮助企业：

- 1、帮助企业通过投资员工心态，梳理企业的文化
- 2、帮助企业通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升
- 3、帮助企业培养一批具有结果思维和客户价值为一体的后备管理人才
- 4、通过制度化的手段，建立一个制度平台

帮助参与者：

- 1、投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才
- 2、将参与者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才
- 3、帮助参与者训练一套制度化的习惯以及做事方式
- 4、规划自己的成功人生

【课程时间】

1-2天

【课程大纲】

一、执行力知识概述

- 1、执行力研究背景
- 2、如何去理解执行力
 - a、从组织角度去理解
 - b、从个人角度去理解
- 3、执行力为什么重要
 - a、执行力对组织的重要性
 - b、执行力对个人的重要性

二、执行力缺失的原因

- 1、组织执行力缺失的原因
- 2、个人执行力缺失的原因

三、怎样提升执行力

- 1、提升组织执行力的方法
- 2、提升个人执行力的方法

四、执行力理念与原则

- 1、八大执行法则
 - a、服从法则
 - b、目标法则
 - c、冠军法则
 - d、时间法则
 - e、现在法则
 - f、团队法则
 - g、裸奔法则
- 2、执行力 24 字方针
 - a、执行前：决心第一、成败第二；
 - b、执行中：速度第一、完美第二；
 - c、执行后：结果第一、理由第二

五、目标管理与执行力

- 1、目标设定的 SMART 原则
- 2、目标执行的 PDCA 原则
- 3、真正执行：结果导向
- 4、拥抱责任：责任胜于能力
- 5、担当责任：勇于担当、吃亏是福
- 6、落实责任：一对一的责任锁定

六、自我管理 with 执行力

- 1、确保工作到位的 5 大心态
- 2、确保工作到位的 4 大思维
- 3、确保工作到位的 36 字准则

七、高效沟通 with 执行力

- 1、沟通目的：鼓舞他人的行动
- 2、沟通思维：明确、全责、换位、双赢
- 3、沟通步骤：解码、编码、反馈
- 4、沟通底线：说对方想听的，听对方想说的
- 5、同理心：与对方频道同步

八、领导力 with 执行力

- 1、善于激励别人：如何让下属充满干劲与激情？
- 2、做教练型干部：如何培养“打胜仗”的团队？
- 3、领导的艺术：如何做领导者而不仅是管理者？

九、企业文化/制度 with 执行力

- 1、文化执行力：建立自发机制的执行体系
- 2、制度执行力：建立不依赖能人制度体系

备注：课程中会穿插一些传统文化、历史典故营养

【课堂建议】

- 1、不迟到，不随意走动，非重要电话不接听，手机静音或关机
- 2、所有俗务之心都放心，有缘相聚一起学习，共同进德修业
- 3、课堂中都是同窗好友，无有贵贱亲疏者，我们都是在一起的学习者、分享者