

学习型组织的五项修炼

第一项修炼——自我超越 (Personal Mastery)

- 1) 强调“自我”的作用——积极主动
- 2) 从“工具型”工作观转为“创造型”工作观
- 3) 要向“极限”挑战

第二项修炼——改善心智模式 (Improving Mental Models)

- 1) 心智模式的作用：
- 2) 心智模式的特点
- 3) 怎样改善心智模式

第三项修炼——建立共同愿景 (Building Share Vision)

- 1、什么是“共同愿景”：
- 2、共同愿景的意义：
- 3、共同愿景的作用：
- 4、共同愿景的三个层次
- 5、共同愿景与企业文化

第四项修炼——团队学习 (Team Learning)

- 1、团队学习的意义

2、团队学习的修炼技巧

3、培育开放的组织环境

4、几种组织学习的工具与方法：

第五项修炼——系统思考 (Systems Thinking)

1、系统思考——见木又见林的艺术

2、系统思考三要求

3、系统思考的作用

4、系统思考有以下微妙法则