

组织学习方法与工具

一、学习型组织与组织学习

- 1、组织学习的方式：
- 2、团队学习修炼的应用
- 3、建立开放的组织环境

二.建立良性教学循环的组织

- 1、CEO 的热情与决心
- 2、注重学习的文化
- 3、方便教学的基础设施
- 4、有利于教学的运营机制
- 5、变革、改善的重点项目

三、组织学习工具和方法

- (一) 大墙会议(智慧墙) ---快速获取大家智慧的方法
- (二) “事后反省” (AAR) 标准学习过程---程序化的组织学习平台
- (三) 情景规划法---战略规划过程中的团队学习
- (四) TOP (参与技术) 建导法----建立新型领导力的有效工具

四、行动学习法

- 1、什么是行动学习？
- 2. 对传统学习的反思与超越
- 3、行动学习的两种类型
- 4. 行动学习成功案例
- 5.行动学习是更有效的组织学习模式

