

混合所有制改革与员工持股

一、学员收益

一天深入探讨，学员可以掌握并了解：

- 中国企业的基本形式与改制形式
- 混合所有制改革的文件解读
- 员工持股与股权激励操作实务

二、适用范围

- 企业家、创业者、董事长、CEO、总裁等企业经营者

四、课程大纲

壹、混合所有制改革简述

1、混合所有制改革的重要文件

- 中共中央《关于全面深化改革若干重大问题的决定》
- 国务院《关于深化国有企业改革的指导意见》
- 国资委、财政部和证监会《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的指导意见》

2、员工持股与股权激励在我国的历史沿革

二、员工持股与股权激励的前置性条件：公司治理

1、为什么要讨论股权与公司治理问题？

- 市场运营听谁的？——以某国企为例（持股比例 50% : 50%）
- 资本运营与管理权（并购与投融资体现的公司治理问题）

2、什么是公司治理？

3、公司法规定的股东的基本权利

- 股东的主要法定权利有哪些？
- 股东权利不可不知的关键比例？

4、公司章程与股东协议

- 公司章程的法律地位及权限
- 如何通过章定权利保护股东权利
- 什么是股东协议？公司章程与股东协议的约束力有哪些区别？

三、三会一层与公司治理结构

1、股东（大）会

- 股东（大）会是做什么的？
- 股东议事的基本规则和基本权利（国企相关规定）

2、董事会的构建与运作

- 为什么需要一个董事会？
- 董事会的召开程序、职责及董事的分类

- 董事提名程序与选聘标准（国企相关规定）

3、监事会与内部控制

- 监事会设置、监事产生
- 监事会权限及会议（国企相关规定）

四、员工持股与股权激励

1、如何建立持股平台？持股平台都有哪些类别？

2、股权激励的九种模式

- 期股
- 股票期权
- 业绩股票
- 干股
- 延期支付计划
- 虚拟股票
- 员工持股计划
- 股票增值权
- 限制性股票计划

3、如何操作国企的股权激励？

- 定目的：如何明确股权激励的目标？

- **定对象**：如何确定激励对象的范围？
- **定模式**：股权激励的具体模式的选择方法？
- **定数量**：如何确定激励股权总量？如何避免股权分配不当产生的矛盾？如何处理股权激励与业绩考核的关系？
- **定价格**：激励股权对价问题？公司如何估值？
- **定时间**：授予激励股权的时间（步骤）及条件
- **定来源**：激励股权来源问题
- **定条件**：股权激励行权的条件是什么？
- **定机制**：激励股权的转让和退出

4、股改激励的考核及实施

- 公司业绩考核常用指标
- 如何考核股权激励对象
- 股权激励团队的组建、职责分配
- 如何选择股权激励顾问机构
- 股权激励计划、实施方式

伍、 国有控股企业混合所有制企业员工持股政策解读

- 试点工作综述
- 试点企业条件

- 持股员工范围
- 员工持股比例
- 员工持股方式

四、教学方式

案例分析、主题演讲、互动讨论、情景模拟

五、课程时间

一到两天（穿插讨论、集中研讨）