

《新增企业会计准则解读》课程大纲

前言：

国际会计准则的新一轮改革已经进入了关键阶段，在这一轮的改革过程中，我国在准则修订过程中已经逐渐开始掌握了话语权，

并

在我国的会计准则建设过程中逐步与国际趋同。

为适应社会主义市场经济发展，进一步完善我国企业会计准则体系，提高财务报表列报质量和会计信息透明度，保持我国企业会计准则与国际财务报告准则的持续趋同，2014年伊始，财政部就

出台的

一系列准则，发布了3项新会计准则、修订了5项会计准则一项准则解释。这是继2012年会计准则修订后的又一次大规模修订。

一、课程收益：

财政部陆续发布了新增或修订的企业会计准则，这些准则基本是与相关国际财务报告准则趋同。在对应国际财务报告准则下，详细阐述了各准则的修订背景、理论基础、应用指引等。

学习新增企业会计准则最直接的方法，是参加有关新企业会计准则的培训。

二、授课主要内容：

（一）《企业会计准则第41号—公允价值计量》

“公允价值准则”成为了亮点。公允价值方法和原则在存货、资产减值、股份支付等多项准则中均有涉及，随着各类资产市场交易条件的日趋完善，会计学界对公允价值的研究也日趋成熟，公允价值计

量准则的发布使相关的会计处理有了指导性的操作规范。

公允价值计量会计准则的发布继续为资产评估机构服务参与公允价值计量保留了空间，体现了在公允价值计量中政府部门对评估专业的重视与运用，会计、审计等相关专业对评估服务的衔接与运用，有利于评估行业进一步拓展。

（二）《企业会计准则第 40 号—合营安排》

1.规范了合营安排的认定、分类以及各参与方在合营安排中权益等的会计处理。

合营安排，是指一项由两个或两个以上的参与方共同控制的安排。合营安排具有下列特征：

（一）各参与方均受到该安排的约束；

（二）两个或两个以上的参与方对该安排实施共同控制。任何一个参与方都不能够单独控制该安排，对该安排具有共同控制的任何一个参与方均能够阻止其他参与方或参与方组合单独控制该安排。

2.合营方应当确认其与共同经营中利益份额相关的项目，并按照相关企业会计准则的规定进行会计处理：确认单独所持有的资产，以及按其份额确认共同持有的资产；确认单独所承担的负债，以及

按其份额确认共同承担的负债；确认出售其享有的共同经营产出份额所产生的收入；按其份额确认共同经营因出售产出所产生的收入；确认单独所发生的费用，以及按其份额确认共同经营发生的费用。

(三) 企业会计准则第 41 号——在其他主体中权益的披露

目前，有关企业在其他主体中权益的披露散见于《企业会计准则第 2 号—长期股权投资》和《企业会计准则第 33 号—合并财务报表》之中，不仅披露范围有限，而且披露内容不全面，不利于财务报表使用者全面了解并评估企业在其他主体中权益的风险及其对本企业财务状况和经营业绩的影响。

本准则在现有准则披露基础上对在其他主体中权益的披露进行了整合、补充和完善。在规范企业在其他主体中权益的披露，提高会计信息质量。

1.明确披露在其他主体中权益的目的。与现行有关准则的披露要求不同，准则首先明确规定，披露在其他主体中权益的目的是有助于其财务报表的使用者评估企业在其他主体中权益的性质及相关的风险，以及这些权益对企业财务状况、经营业绩和现金流量的影响。

2.整合并优化在子公司、联营企业、合营企业中权益的披露。统一在在其他主体中权益的披露，要求拥有重要少数股东权益的子公司、合营企业和联营企业均需要披露主要财务信息，并优化有关披露的内容。

3.增加在结构化主体中权益的披露,对于纳入合并范围的要求企业披露向结构化主体提供财务支持或其他支持的意图、类型、金额，

包括帮助结构化主体获得财务支持的情况及意图等。对于未纳入合并范围的要求企业披露结构化主体的性质、目的、规模、活动及其融资方式、在财务报表中确认的相关资产和负债的账面价值、从结构化主体中获得的收益、收益类型等；提供财务支持或其他支持的，还应当披露支持的类型、数量及提供支持的原因、目的等。

（四）《企业会计准则第 9 号—职工薪酬》的修订

薪酬是我国上市公司会计核算中的重要内容之一，由于职工薪酬在企业成本费用中占据重要比重，因此受到会计监管部门的高度重视。根据薪酬的不同形式，目前我国共涉及三个会计准则，即第 9 号准则-职工薪酬、第 10 号准则-企业年金基金、第 11 号准则-股份支付。本次正式发布的第 9 号准则规范了除企业年金与股份支付之外的薪酬核算，更新后的准则在职工薪酬的会计规范范围上将得到大幅扩展。

1.本准则主要规范了短期职工薪酬和辞退福利的会计处理，实施至今已逾 5 年，对于规范企业职工薪酬的会计核算，加强企业职工薪酬相关信息的披露，以及保护企业职工权益发挥了重要的积极作用。

2.修订后的职工薪酬会计准则引入了离职后福利和其他长期辞退福利，充实和明确了短期薪酬和辞退福利的有关规定，修订后的准则将适用于短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利，涵盖了除以股份为基础的薪酬以外的各类职工薪酬。

三、授课时间：一至两天。