

《高效团队建设》

【课程针对人群】

企业各阶层管理者

【课程收益】

- 认知团队管理面临挑战，认知中西方团队管理差异
- 掌握六种管理风格，提升团队管理者的知人自知能力
- 学习使用技巧，提升管理者的人才选育留用能力；
- 变革管理传统管理思维，培养提升情感领导能力
- 认知团队冲突问题，提升冲突处理能力，掌握协调技巧；
- 变革激励方式，掌握创新激励技巧，提升激励效果；
- 懂得舍得，学会处理刺头员工，提升企业人员品质；
- 扶上助下，提升人才培育辅导意识，提升人才教导能力
- 创新沟通方式与激励方式，实现管理者“明”“智”的管理新突破
- 认知授权价值，学会有效授权，提升企业管理效果，增强团队工作效率。

【培训方式】

- 讲授 + 案例分析 + 影片观摩 + 实战演练 + 咨询交流

【课时】

2天（12小时）

【课程大纲】

提升团队管理水平 打造高绩效团队

一、现代企业管理面临的挑战

1. 西方理念与中国价值观的冲突包容
2. 中国企业团队管理发展的四个境界
3. 西为中用，如何发现适合中国企业的团队管理模式
4. 现今团队建设管理面临着什么样的巨大挑战？

二、打造高绩效团队基础-管理者的自知与识人

1. 六种管理风格调研分析-你属于哪种管理者？
2. 团队管理常犯的6个错误
3. 制度好，遵守难！告诉你换位思考定制度的6个方法。
4. 为什么奖罚效果远低于预期？己不所欲勿施于人是个误区！
5. 影响力也是领导力，如何善用5项措施提升领导效果？
6. 选才就是按图索骥——你究竟想要什么样的人呢？
*教你用简单的方法设定最佳的选才条件——画出你的“百骏图”

7. 从传统文化中学习老祖宗的识人之术

三、打造高绩效团队的人才培育之道

1. 组织人才梯队建设——画出人才接替路线图
2. 三类员工的培育辅导策略
3. 消极培育辅导人才的7个原因；3个培育误区
4. 优秀管理者辅导培育人才4个有效步骤
5. 分析解决-6个团建人才陷阱
6. 6个特质-帮助你成为优秀教导者
7. 案例分析

四、借人之力、聚人之智-打造高效团队的管理之道

- 1、“解放管理者”-高效授权执行之道
 - (1) 五类管理者-为什么管理者很“累”
 - (2) 掌握授权尺度的4项标准
 - (3) 结果导向的6个标准
- 2、掌控人心-管理者如何个性化高效用人
- 3、丰富激励手段，刺激结果达成
 - (1) 团队管理的“道&术”
 - (2) 法治完善，执行却难的根本在哪里？
 - (3) 钱多却难以满足，掌握情感激励有六脉神剑？
- 4、案例分析

五、高效团队的人才留用之道

- 1、核心员工流失原因的分析及其影响
- 2、留住核心人才的常用8方法
- 3、团队稳定的影响因素
- 4、去掉“人裁”才能留住“人才”-处理刺头员工的四个手段
- 5、有效处理团队冲突
 - (1) 团队冲突处理的5种模式
 - (2) 了解沟通四种沟通类型
 - (3) 掌握三种冲突思考模式
- 6、案例分析

六、咨询交流