

课程一 《情商领导力》

【课程针对人群】

企业各阶层管理者、储备干部

【课程初衷】

越来越多领导者发现，你可以买到下属的工时，但是却难买到效率。当一个员工每天八小时，都在应付工作时候。你所付出的成本是巨大的。哈佛调查表明，一个人的成功20%是靠智商，而80%是靠情商。古往今来，不论中西，我们发现，一个卓有成效的领导者一定是一个高情商的领导者。对于现代企业，当权力治理已经越来越没效果的时候。更加适合企业的情商领导力课程应运而生。结合导师个人的实际应用经历。研发出的情商领导力系列课程，更好的从情商情感角度出发。结合心理学与行为学。去实现下属效率的激发。从而变用工时为用效率。实现企业团队的创造力、执行力和忠诚度的根本提升。

如果你是管理者，请思考两个问题：

1 你在用员工的**工时**还是用他们的**效率**

2 权治与简单的物质奖励，是否已经无法触动下属的内心，当付出与回报不成比例的时候，作为管理者，你是否急切获得更好的管理方式

对于新环境下的企业管理者来说，提升自己的情商领导能力已经刻不容缓。

【课程优势】

- ☆实体集团高管经历 课程实战案例丰富 学思结合 知行合一
- ☆结合情感智商 心理学及行为学 助力管理者真正“知人用人”
- ☆知名企业学习见证 众多国企上市企业组团轮训 效果提升显著
- ☆理性不失幽默 有深度却易于掌握 让学员既学有所思 又能学以致用
- ☆课堂专门留出时间 现场咨询管理难题 保证学员的学习成果最大化
- ☆领域相对权威 不是理论家但是实践家 经过实战验证的课程让学员获益终生

【课程收益】

- 系统学习情感智商的实战理念，实现管理变领导的真正跨越
- 变革管理思维，学会如何掌控8090后新生代员工的工作思维
- 掌握情商领导力极具实战价值的五大核心体系
- 掌握如何防制结合的实现企业凝聚力和战斗力倍增
- 学习作为新生代员工管理者所需具备的全新的领导方式
- 掌握作为新生代领导者如何能够扶上助下，达成管理效果
- 掌握全心的激励理念和实用方法，实现“花钱少，激励好”的目标
- 创新沟通方式与激励方式，实现领导者“明”“智”的管理新突破

【培训方式】

- 讲授+案例分析+影片观摩+实战演练+现场咨询

【课时】

1-2天 (6-12小时)

【课程大纲】

以情商促绩效 变革管理方式 提升经营效果

一、基于实战的理念提炼

1、情商起源与管理价值

- 2、西方理念与中国价值观的冲突包容
- 3、西为中用，发现中国人自己的情感治理文化
- 4、情商领导力五个核心板块，告诉你如何变革管理，倍增绩效
- 5、案例分享

式、中国企业领导力发展的四个境界

- 1、 权治-没落的方式
- 2、 人治-自以为是的方式
- 3、 法治-无基础的空中楼阁
- 4、 心治-一切领导与管理绩效的基础
- 5、 案例分析-8090 后的员工为什么让你头疼

三、观自在才可观世音

- 1、情商领导力六种风格调研分析-你属于哪种领导者？
- 2、中国管理者常犯的 6 个错误
- 3、制度好，遵守难！告诉你换位思考定制度的 6 个方法。
- 4、为什么奖惩效果远低于预期？己不所欲勿施于人是个误区！
- 5、影响力也是领导力，如何善用 5 项措施提升领导效果？
- 6、先贤智慧-你所不知道的 5 个领导精髓
- 7、案例分析

四、情绪也是生产力

- 1、情绪的起源和意义
- 2、成就卓越领导者为什么需要重视情绪？--情绪在企业管理中的利弊
- 3、一念之转，宇宙法则。如何让你的团队充满“正向能量”
- 4、善用情绪促绩效的 6 大方法
- 5、情绪源于心，形于身。7 个方法让沟通“有效果”。
- 6、案例分析

五、士为知己者亡的情感诉求

- 1、作为管理者，你是否认识到了企业治理分“道&术”
- 2、法治完善，执行却难的根本在哪里？
- 3、钱多却难以满足，你是否想知道情感激励有六脉神剑？
- 4、用人工时还是用人效率？你是否能够调动员工的“创造力”？
- 5、新晋管理者凭“什么”实现管理目标？
- 6、案例分析

六、成功等于目标

- 1、领导者必须问自己的 2 个问题
- 2、别谈“奉献”-学会塑造供应价值链
- 3、知人所需，雪中送炭
- 4、“牵引力”还是“推动力”如何 8 个措施让下属主动达成目标
- 5、结果导向，赏罚得力的 12 个标准
- 6、案例分析

七、现场咨询

- 1、企业内部存在问题现场咨询
- 2、企业情商领导力体系建设咨询
- 3、管理问题换位解答

