

# 《职业经理人的情商修炼》

## 【课程针对人群】

总裁、总经理、副总、总监、经理等职业经理人群体。

## 【课程目标】

学员在接受课程训练后，通过情商能力提升，可以变革思想，道术结合，可以更好的实现管理绩效优化和提升。更好的适应职业经理人岗位，更好的实现企业利益最大化，实现企业团队的整体进步，从而更快更好的实现企业管理优化和业绩的倍增。

## 【课程收益】

- 了解中国职业经理人现状
- 结合中国文化与企业现状，找准职业经理人的职场定位
- 转化情商理念，掌握适合经理人自身现状的情商能力
- 改变职业经理人的职业尴尬，掌握职业经理人在管理和经营的全新突破；
- 实现职业定位明晰、上下沟通无碍、领导绩效倍增和团队业绩速增的目的。
- 实现职业经理人与企业的共同进步，共同辉煌。
- 系统提升职业经理人的情商能力，结合情商实现职业突破
- 掌握经理人职场情商的方法，道术结合，实现经理人情商管理提升
- 提升经理人的情绪管理商数，修炼成就事业的“君子之德”
- 对于企业董事及最高领导，能够清晰明白职业经理人需求，实现用人不疑，疑人不用方针。实现企业的健康快速增长。

## 培训方式

- 讲授 + 案例分析 + 研讨 + 实战演练

## 【课时】

1-2 天 (6-12 小时)

## 课程大纲

### 卓越职业经理人的成功秘籍

#### 一、职业经理人的正确定位

1. 职业经理人的实质
2. 职业经理人和一般管理者的区别
3. 从一般管理者到职业经理人的 4 个心理过渡
4. 职业经理人在企业经营中的位置、作用和责任
5. 职业经理人应具备的角色意识
6. 职业经理人应遵循的 5 个原则
7. 案例分享：错位的职业经理人

#### 二、中国职业经理人自知识人

- 1、职业经理人员管理现状分析
- 2、不看表面看本质，经理人的“生存环境”？
- 3、西方理念与中国价值观的冲突包容
- 4、西为中用，发现适合中国人的经理人治理文化
- 5、案例分享（中国职业经理人的苦与乐）
- 6、中国企业企业管理的四个阶段

## 7、案例分析（社会变革影响企业治理）

### 三、情感智商对于职业经理人的价值

- 1.情商的本质与职业经理人现状
- 2.情商领导和硬性管理的差别
- 3.变革管理方式的5大方面
- 4.运用情感智商，迅速建立影响力的5项措施
- 5 案例分析：高情商的职业经理人

### 四、情感智商的实战应用

- 1.职业经理人与决策层冲突的3项根因
- 2.运用情商，打造多赢人际关系的4个步骤
- 3.创新开发的4个定律
- 4 整合资源、规划目标的6个标准
- 5 修炼独特情商魅力的8条措施
- 6 案例分析

### 五、高情商职业经理人的六项修炼

- 1、目标导向，以终为始
- 2、系统思考，计划铺排
- 3、整合团队，发挥资源
- 4、坦诚信任，沟通协调
- 5、过程监控，执行到位
- 6、忠诚企业，积极负责

### 六、提升“职业品质”-高情商经理人的成长之道

- 1、作为经理人，你是否认识到了企业治理分“道&术”
- 2、法治完善，团队执行却难的根本在哪里？
- 3、钱多却难以满足，高情商经理激励有“六脉神剑”？
- 4、用人工时还是用人效率？你是否能够调动员工的“创造力”？
- 5、新晋经理人凭“什么”实现管理目标？
- 6、案例分析

### 七、情绪也是生产力-经理人情情绪修炼之道

- 1、情绪的起源和意义
- 2、成就高情商经理人为什么需要重视情绪？--情绪在企业管理中的利弊
- 3、一念之转，宇宙法则。如何让你的团队充满“正向能量”
- 4、善用情绪促绩效的6大方法
- 5、情绪源于心，形于身。7个方法让沟通“有效果”。
- 6、案例分析

### 八、互动交流