

房地产新晋管理人员管理技能提升训练

【课程意义】

房地产企业的扩张需要补充新晋升管理人员；人才流动或退休会造成管理人员短缺。培训新晋升的管理人员，提高新晋升的管理人员的管理能力是任何一个企业的战略举措之一。新晋升的管理人员管理能力的提升，在很大程度上是一个经验积累的过程。但是经验积累过程太漫长，难以满足企业生存发展的要求。大多数新晋升的管理人员没有“管理学专业”的学历背景，有管理学专业背景的新晋升的管理人员，他们仅仅具备管理方面的知识，而欠缺管理经验管理能力，学习本课程会使新晋管理人员尽快进入管理角色承担起管理责任，提升他们管理经验和管理能力。

【课程对象】

房地产新上任主管、经理；
即将晋升主管、经理的人士；
管理经验不足两年的经理、主管；
同时担任管理工作的技术、销售人员；
企业各部门中高层管理人员等。

【课程目标】

科学定位管理角色，具备良好的职业心态承担管理职责；

学会并掌握目标管理的方法；
解决管理问题的技巧和方法；
把握沟通的方法与技巧；
正确激励员工的方法；
运作组织带领团队的方法。

【课程对象】 公司管理层

【课程时间】 1-2 天

【建议培训人数】 80 人以内

【课程模式】

- 1、课程讲授、视频演绎、分组讨论、案例解析、角色扮演、游戏
- 2、解析企业致胜管理的道法术、提供实用的管理工具落地

【授课风格】

案例鲜活、条理清晰、表达流畅、深入浅出、互动性强、激发行动

【课程提纲】

第一讲 角色定位：决定人生成败的第一要务

第二讲 职业精神：成功者的第一素质

第三讲 目标管理：管理者的首要技能

第四讲 解决问题的能力：纵横职场的葵花宝典

第五讲 沟通：迈向用人带团队的第一步

第六讲 激励：领导力的精髓