

职业化素养与提升

【课程描述】

中国的企业面临两难境地，一方面企业在寻找勤奋、敬业、忠诚的好员工，而另一方面员工则认为“我凭什么要这么卖力？我所创造的利润还不都是被老板占有了……”

“都是为老板干的”这一观念，严重的妨碍了员工工作的积极性、创造性和敬业精神，导致团队缺少责任感与执行力……

本课程详细解读员工努力的工作都是为**塑造和提升个人职业竞争力**；同时阐述员工责任不到位、执行力不强的根本原因，进而对症下药，清除顽疾，，在最短时间内强化责任归属，减少企业内耗、迅速有效提升团队责任与执行力……

【培训收获】

- 1、转变员工的工作观念，以主人翁的心态面对工作；
- 2、改变员工消极被动的工作态度，培养积极、付出的工作精神；
- 3、增强团队凝聚力，提升员工执行力；
- 4、增强员工的学习意识，打造学习型团队组织；
- 5、树立正确的思维观念，对职业前途会更加充满信心，做个快乐的职业人。

【培训对象】 企业中、基层员工及希望提升职业竞争力的职业人士。

【培训课时】 12 课时（或依据客户要求设计为 6 课时）

【课程提纲】

一、前言：真正的保障

- 1、就业保障 VS 职业保障
- 2、保障的来源——成为职业化的职业者
- 3、职业化所需要的管理
 - (1) 观念（思维）管理
 - (2) 态度（情绪）管理
 - (3) 行为（结果）管理

二、职业化观念（思维）管理：为什么而工作？

- 1、别做职场“植物人”
- 2、如何确立工作使命
 - (1) 我在团队中的存在价值
 - (2) 找到钱以外的工作动力
- 3、如何确立工作远景
 - (1) 个人远景和公司远景的结合

(2) 工作目标和发展目标相结合

4、如何确立工作价值观

(1) 理解公司的价值观

(2) 和公司的价值观一致

(3) 和你的目标保持一致

研讨：

(1) 我在团队中存在的价值是什么？

(2) 什么是我钱以外的工作动力？

(3) 什么是我下一步的工作目标和成长目标？

(4) 为了达到目标我需要做好哪些准备？

三、职业化态度（情绪）管理：为谁而工作？

1、态度比技能更重要

2、职业化态度

(1) 创业心态：为自己工作

(2) 积极心态：热忱地工作

(3) 游戏心态：快乐地工作

3、创业心态 VS 就业心态

(1) 什么是创业心态？

(2) 创业心态带给你什么？

(3) 如何建立创业心态？

研讨：从“这不关我的事，这是公司的事”到“这是我的事，我是公司的一部分”

4、积极心态 VS 消极心态

(1) 什么是积极心态？

(2) 如何建立积极心态？

(3) 如何自我激励？

研讨：从“我这么一个小职位能做什么”到“我能做一些事去改变目前的状况”。

5、游戏心态

(1) 什么是游戏心态？

(2) 游戏心态带给你什么？

研讨：从“我已经把事情做得够好了”到“实际上我还能做得更好”。

四、职业化行为（结果）管理：应该怎么做？

1、如何应对环境

- (1) 面对工作环境中的各种状况，
- (2) 职业者的所作所为。

2、如何激发欲望

- (1) 使自己保持最佳的工作状态，
- (2) 懂得和更棒的人在一起工作

3、如何持续成长

- (1) 学习力比学历更重要
- (2) 职业者如何在工作中学习工作

4、如何高效沟通

- (1) 沟通中肢体语言比语言更加重要
- (2) 因人而异的沟通方式

5、如何推销自己

- (1) 抓住机会展示自己
- (2) 把主管、同事和下属当作你的客户

6、如何管理自己

- (1) 职业者的自律能力
- (2) 会使两个能力相当的人分出高下

7、如何融入团队

- (1) 成为合作者而不是“团队雇佣军”
- (2) 独行侠难成其事，成功来自团队

 结论：(1) 全方位成长 (2) 做个快乐的职业人