

## 高效执行 简约大纲

### 课程背景：

为何“执行力”永远是企业所热衷的培训话题呢？

为什么企业学习了 很多经典课程，到如今依然为执行力所困惑？

为什么一个企业从上到下都在抱怨执行力不够，却始终难以改善呢？

“执行力差”难道真的是人的劣根性，还是企业管理的系统不完善？

中国的企业不缺乏思想、人才，也不缺乏严谨的制度，更不缺乏可行的发展战略，而是**缺乏执行力！**

没有执行的战略犹如海市蜃楼，永远不可能增强企业的竞争力，更不可能实现企业的成功与辉煌。

强有力的执行才是企业成功的关键所在！**执行力是企业管理关注的焦点。**

如今，员工及组织沟通水平的相对落后已经成为影响执行力与组织效率的关键因素。

**执行力不是一个简单执行和服从的问题**，而是一个系统的流程化和程序化的问题，它涉及到企业运营的方方面面，如果只是从改变员工的态度和行为入手，根本改变不了企业的现状，因为企业的成功并不完全依靠优秀的人才，而取决于是否有完善的自动运转系统。

**执行力=授权+流程+有效促进+有效控制+执行能力+执行态度**

**培训对象：**企业主管、员工及有意愿提升自我执行力与沟通水平的人士

**培训时间：**

**培训目标：**

可操作性：聚焦于管理的实际操作训练与执行能力提升

改变行为：结合心理学和行为学原理，锁定一系列能力点，使学员通过训练，改变思维与行为，提高执行能力，应用到企业的工作中。

管理沟通：加强员工日常沟通能力和方法。

### 培训大纲：

#### 第一节 企业执行力存在的现象

- 1、有任务，缺执行
- 2、有制度，没落实
- 3、有完成，没质量
- 4、有承诺，没兑现

#### 第二节 执行不力的六种态度

- 1、对偏差无所谓，传统的模糊哲学
- 2、追求假完美，自欺欺人
- 3、利益均沾，责任与我无关
- 4、对标准和数据没概念也不坚持
- 5、缺乏危机意识没有目标和紧迫感
- 6、做事缺乏合作精神

#### 第三节 通过执行者角色定位提升执行力

- 1、角色定位的意义与原则
- 2、高层管理者的执行角色及相关要求
- 3、中层管理者的执行角色与行为
- 4、基层员工的执行角色与行为

#### 第四节 职场人士的六大职业操守

- 1、忠诚
- 2、敬业
- 3、责任感

- 4、荣誉感
- 5、尊重
- 6、合作精神

#### 第五节 高效执行的五大非智力因素

- 1、良好的情商
- 2、坚强的信念
- 3、良好的习惯
- 4、坚忍不拔的毅力
- 5、追求卓越的激情

#### 第六节 高效执行的十大原则

- 1、服从命令
- 2、立即行动
- 3、崇尚速度
- 4、自动自发
- 5、不折不扣
- 6、注重细节
- 7、有的放矢
- 8、要事第一
- 9、结果第一
- 10、不断创新

#### 第七节 高效执行的关键

1. 归零的心态、学习的心态
2. 积极的阳光心态
3. 延迟评判的心态
4. 高效沟通与团队协作的能力
5. 发现与解决问题的能力
6. 自我约束的能力
7. 创新与创造的能力
8. 资源整合的能力
9. 雕塑自己的能力

#### 第八节 解决执行力的三大系统

##### 一、组织支持系统

- 1、卓越领导力
  - 1) 领导与管理的异同
  - 2) 如何扩大非权力的影响力
  - 3) 如何构建团队和培养班子
  - 4) 如何进行权威授权
- 2、优秀胜任力
  - 1) 冰山素质模型
  - 2) 强烈的成功情绪
  - 3) 责任胜于能力
  - 4) 聚焦的力量
- 3、标准职业化
  - 1) 职业=胜任+执行+合作精神+自我管理
  - 2) 视组织纪律为职业生命
  - 3) 没有完美的个人只有完美的团队

##### 二、企业运营系统

- 1、再造流程的三大核心
  - 1) 化复杂为简单；
  - 2) 化繁琐为快捷
  - 3) 化管得过死为无边界
- 2、如何进行流程再造与有力的管控
  - 1) 抓关键人物；
  - 2) 确立关键制度

- 3) 进行资源整合；
- 4) 实施有效监督
- 3、运营系统的“四化”运动
  - 1) 管理程序化； 2) 程序标准化
  - 3) 标准积分化； 4) 积分绩效化

### 三、人才保障系统

- 1、人才首先是选择来的，而后才是培养的
- 2、优秀的人才是最便宜的、庸才是最贵的

### 第九节 高效执行的关键环节

- 1、明确执行的目标与指令
- 2、制定切实可行的行动计划
- 3、制定并优化执行流程
- 4、建立执行标准
- 5、明确执行者及其职责
- 6、加强指挥、指导与控制
- 7、协调执行过程中的各种问题
- 8、不断跟进、检察与监督
- 9、经常沟通与反馈
- 10、结果考核与评估

### 第十节 骨干是折腾出来的

在企业中要营造一种做事的文化；

为自己营造一种：

想干事、肯干事、干成事、干好事的一种精神。

- 1、折腾三个含义：
  - 敢折腾才有机会；
  - 经折腾才能成长；
  - 善折腾才能成功。
- 2、如何折腾：
  - 恪尽职守、真傻无敌、不发牢骚、懂得服从、
  - 能打胜仗、勇于批评、勇于承担。

**培训方式：讲授、案例、讨论、训练、实战模拟**