

发现内在优势，塑造独特领导风格

课程目标

- 了解自己的性格类型；
- 学会发挥自己的性格优势；
- 了解自己的品格；
- 学会发挥自己的品格优势；
- 根据性格优势和品格优势来塑造自己独特的领导风格
- 规避自己的弱点，弥补自己的不足

授课形式

1. 理念，方法论及工具的学习
2. MBTI 测评和个人品格测评
3. 游戏体验
4. 案例分析
5. 团队讨论
6. 角色扮演
7. 视频观看
8. 结合工作中实际问题，应用学习到的方法及工具进行实战研讨

内容大纲

开场（30 分钟）

- 课程目标与讲师自我介绍
- 破冰活动与学员自我介绍

单元一：了解你的性格类型（140 分钟）

- 什么是性格：解释性格的本质
- 性格与领导力：探讨性格对领导力的影响以及人本领导力的理念
- MBTI 简介：介绍 MBTI 的起源，发展历史和应用现状
- MBTI 问卷测评
- MBTI 的个人测评：解释 MBTI 的四个维度并引导学员进行个人测评
- 确定 MBTI 的性格类型：查看性格描述，由学员个人确定自己的 MBTI 性格类型。

单元二：发现你的性格优势（160 分钟）

- MBTI 第一维度-内向与外向：二分法练习，发现两种倾向的各自优势
- MBTI 的第二维度-是敢于直觉：二分法练习，发现两种倾向的各自优势
- MBTI 的第三维度-思考与情感：二分法练习，发现两种倾向的各自优势
- MBTI 第四维度-认知与判断：二分法练习，发现两种倾向的各自优势
- MBTI 性格类型的互动分析：找到自己的功能排列，发现自己性格的最大优势和不足。

单元三：发现你的品格优势（140 分钟）

- 什么是品格：概念解释，品格的形成，品格与性格之间的区别与联系。

- 品格对领导力的影响
- 个人品格测评：问卷测评
- 确定自己的品格优势顺序：24项品格排序
- 发现你的品格优势与不足：根据品格排序找到自己的品格优势与不足

单元四：塑造你独特的领导风格（130分钟）

- 什么是领导风格：案例，概念解释和意义
- 塑造你独特的领导风格：根据性格优势和品格优势来设计和塑造你的领导风格。
- 规避和弥补自己的不足：根据性格和品格找到自己的弱点和待发展领域，制定个人行动计划

课程总结与行动计划制定（30分钟）

- 讲师课程内容总结与回顾
- 学员制定行动计划并形成一对一支持伙伴