
《班组精细化管理》

【课程背景】

目前，不少企业在班组管理中都存在很多问题。员工生产、加工、管理粗放，绝大部分并不是因为他做不好精细的工作，而是由于种种原因他没有这种观念、习惯，所以必须转变观念，变粗放管理的观念为精细化管理的观念，才能更有效的帮助班组长搞好班组岗位工作，克服班组岗位工作不精细，不到位，带来诸如质量事故频发、成本居高不下、易发安全事故等问题。

《班组精细化管理》着眼于宏观市场、落实于班组，是消除浪费和创造价值的有机结合，细化到消除每一个员工动作的浪费及每一滴水的管理。它能使班组在企业中发挥出最大化的效能，实现企业制度及目标的有效执行和落实。

【授课时长】

1天(6小时/天)

【课程收益】

重数量轻市场--班组只以完成生产量为目的，员工多干多得，对市场需求漠不关心。

重产出轻成本--班组关心的是怎样把产品生产出来，而不考虑怎样降低成本，现场浪费大。

重经验轻改善--班组喜欢靠自己过去的经验、知识和直觉来做事，很难接受新的管理工具、方法体系和工作模式，不善于发现问题、解决问题。合理化建议少，班组管理水平徘徊不前。

重技能轻管理--班组长操作技能高，但管理水平低，班组基础管理薄弱，管理不到位，执行力不强，导致企业很多新的管理思想不能落实到班组中。

重局部轻整体--班组往往以各自为中心，以班组工作便利为出发点，对企业缺乏系统理解。缺乏战略目标指引，缺乏团队精神，缺乏合作意识。

班组凝聚力不高，人心涣散，进取意识不强”

【授课对象】

企业生产厂长、车间主任、班组长，班组骨干员工等在生产管理方面具有一定经验并希望改善企业生产管理现状的中层管理者

【课程特色】

- 1、培养班组管理人员精细化管理意识，激发员工实施精细化管理的热情;
- 2、掌握精细化管理方法的运用要领，提高数量化分析能力;

-
- 3、掌握精细化管理的实战技巧，提高员工解决问题的能力；
 - 4、学会现场精细化管理推行各项实施计划、实施制度的拟定与执行
 - 5、感悟成功企业精细化管理的实施案例，提高班组的执行能力。

【课程大纲】

第 1 讲：班组问题的克星

- 一、班组工作中普遍存在的七大问题
- 二、班组精细化管理是理念，更是技术
- 三、班组精细化管理是班组问题的克星

第 2 讲：班组精细化管理的前提、关键

- 一、班组精细化管理的两个前提
- 二、班组精细化管理的三个关键

第 3 讲：班组精细化管理的三大原则

- 一、读得懂就能学得会——可操作原则
- 二、做任何事情都要有“度”——底线原则
- 三、消灭班组管理中的一切死角——交点原则

第 4 讲：班组精细化管理五大方法

- 一、专业的人做专业的事——专业化
- 二、泡茶也要讲步骤——规范化
- 三、麦当劳的吸管直径 5 毫米——标准化
- 四、除了上帝只相信数据——数据化

五、不能头疼医头，脚疼医脚——系统化

第5讲：班组岗位管理精细化

- 一、实现岗位工作目标需要坚持
- 二、班组岗位说明书要既简单又实用
- 三、精心制定班组岗位工作程序
- 四、班组岗位考核
- 五、班组员工岗位技能训练

第6讲：班组精细化管理保障

- 一、班组长的自我训练
- 二、班组管理应坚持与市场对接
- 三、规则是责任、义务，也是权力
- 四、像解放军那样去执行