

# “组织执行力”课程大纲

【课程主题】组织执行力

【课程时间】1-2天 (6-12小时)

## 【课程背景】

组织执行力是指组织能够高效地实现组织目标的能力，包含了制定可执行的战略、建立有效的工作计划系统、构建合理的组织结构、建立人才保障系统、对执行过程进行有效控制、培育组织的执行力文化等。执行是连接组织的战略目标与实现目标之间的桥梁，是通过各种努力使组织的战略目标得以实现的过程。执行力则是实现和落实组织战略目标的能力。

执行力是一个系统概念。个人执行力和组织执行力是既有区别又有联系的。组织的整体执行力虽然不是个人执行力的简单相加，但是它又是和个人的执行力分不开的，是与个人执行力的有机统一。个体执行力的提高，构成了组织整体执行力的基础。任何组织活力的产生和创造，其基本前提是组织成员活力的发挥。如果个人素质不高、执行力不强，就势必会影响和制约组织整体的执行力。

组织执行力就是企业的战略实施能力，是对企业的各种资源经过有效整合而形成的成功实现组织战略的综合能力。组织执行力的强弱直接决定了企业战略的实现程度、实现速度和调整速度。执行力与战略是相辅相成的。没有好的战略，执行力越强，企业可能失败的越惨。没有很强的执行力，战略再好，也只能是水中花镜中月。

## 【课程特色】

执行难题：指出足以致命的执行陷阱

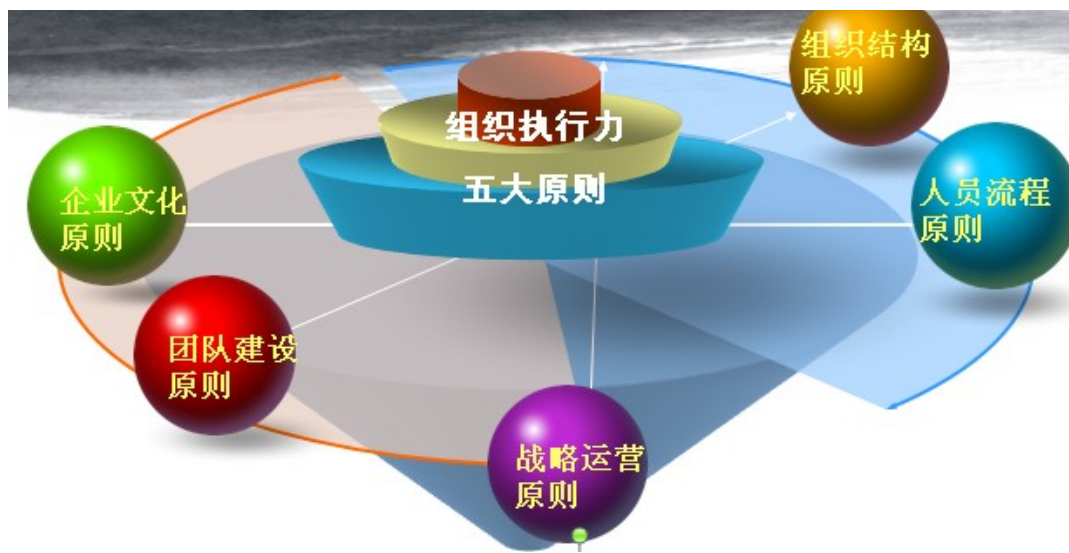
执行法则：展示执行原理的真知灼见

执行智慧：介绍执行先驱的卓越思想

执行工具：运用简洁有效的执行流程

执行声音：反映企业执行的成败经验

【课程大纲】（实际内容可能会根据现场状况和时间略作调整）



引言：

1. 思考：你的顺序是什么？
2. 执行力：企业不得不长期关注的主题
3. 解读企业执行力问题
4. 商界领袖谈执行力
5. 什么是执行兵法？

**第一单元：铸造执行力的三个要素**

**一、要素 1：结果导向（员工靠结果生存、企业只为结果买单）**

1. 员工和企业是什么关系？
2. 执行是“我做了吗”？
3. 做任务是陷阱、做结果是馅饼
4. 做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？
5. 九段秘书测试：请问你是几段？结果值多少钱？
6. 如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、外包理念

**二、要素 2：责任逻辑（锁定责任，收获结果）**

1. 理由源于责任是否锁定
2. 陷阱一：“请示”工作与推脱责任
3. 陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会
4. 领导只为结果买单、员工为结果而战
5. 4 个步骤：结果定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核

**三、要素 3：六大执行法则**

1. 服从法则：以服从为天职
2. 目标法则：盯准一只野兔
3. 冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
4. 速度法则：先开枪再瞄准
5. 团队法则：利他就是利己

6. 裸奔法则：没有退路就是出路

## 第二单元：如何提高个人执行力

### 四、效率做事：管理好时间才能管理好事情

1. 为什么人们总说“很忙”？
2. 时间守恒：时间在哪，执行力就体现在哪
3. 不良时间分配：哪里起火往哪里跑
4. 最佳时间分配：永远做重要不紧急的
5. 生命守恒：若不是现在，那是何时？
6. 时机守恒：与其盯着新闻，不如常照照镜子

### 五、乐在工作：做好执行首先经营好自己

快乐工作的方法：控制情绪、消除心理压力

### 六、说对话办对事：沟通无障碍、执行有保障

1. 沟通目的：鼓舞他人的行动
2. 沟通步骤：解码、编码、反馈
3. 沟通底线：说对方想听的，听对方想说的
4. 沟通策略一：与对方频道同步（同理心）
5. 沟通策略二：如果…更好…
6. 沟通策略三：销售你的建议

## 第三单元：如何提高组织执行力

### 七、执行的三个核心流程

1. 人员流程：用对的人
2. 战略流程：做对的事
3. 运营流程：把事做对

### 八、组织执行力 8 个误区

战略是管理者的事，执行是员工的事

用人不疑、疑人不用

学谋略多，学规则少

管理制度变来变去，朝令夕改

制度变形，熟人环境没有规则

管理者没有常抓不懈

差不多就行

策略与制度本身不具有执行性

### 九、如何有效的执行企业战略？

1. 战略执行失败四大原因
2. 战略执行的五个基本步骤
3. 建立战略执行保障体系

#### 4. 执行方法：如何将目标落地？执行不力，根在哪？

有效执行的7个环节：目标：精；计划：细；沟通：明；工具：简；控制：准；反馈：透；奖惩：公

#### 十、领导力决定团队的执行力

1. 言行一致地实践企业价值观
2. 确立明确的目标及实现目标的先后顺序
3. 持续检查与督导
4. 对执行者即时奖励
5. 用人所长

#### 【课程寄语】

企业成功=5%的战略+95%的执行，没有执行力，一切等于空谈。若不解决企业执行问题，就无企业核心竞争力可言---打造组织执行力是当前企业发展必修课程。

越来越多的企业意识到制定一个战略远比执行一个战略容易。制定战略有时还可请咨询公司代劳，但执行能力是任何其他人不能代替的。如何才能确保组织有强大的执行能力呢？显然，仅靠一个雷厉风行的领导是不够的，建立系统化的保障才是长久之计。打造系统的组织执行力也是必然选择。

“执行力”在世界级大公司被看得尤其重要。公司的各项战略规划，各项业务计划，各种改进方案，通过执行才能创造出实质性的价值。如果失去了执行力，则各项战略规划、各项业务计划、各种改进方案就失去了得以变成现实的可能，企业也就失去了长久生存、发展和成功的必要条件。

**关注组织执行力就是关注发展，关注执行就是关注企业和个人的未来！**