
定位我们在绩效管理中的价值与角色

本课程对象：

- 被绩效管理搞得焦头烂额的 HR；
- 走入困境的 HR 部门绩效专责人员；
- 企业人力资源管理专业人员。

课程时数：7 小时

授课方法：深度讨论、现场交流、案例分析、视频研讨、观点分析

课程大纲：

开题案例：天变了-某企业 HR 总监实施绩效的心得（0.5 小时）

□深度研讨：为什么绩效管理是 HR 挥不去的痛？（0.5 小时）

□单元一：认识绩效评估的真正面目（2 小时）

影响员工绩效的要素

绩效评估与企业发展的关系

绩效管理要解决的核心问题

讨论：为什么我们需要对员工进行绩效管理

以改进与成长为核心的绩效管理新模式

□单元二：塑造建立绩效评估系统的胜任能力（2 小时）

HPI 新模型：从变动推动者到绩效顾问

HR 在绩效评估系统中的角色

HR 应具备的绩效评估变革的五大胜任素质

HR 成为绩效咨询顾问的三个关键技术

引导员工绩效改进与成长的整体路径

230 种推进员工绩效提升的办法与技巧

□单元三：成功推动绩效管理（2 小时）

如何实施绩效评估系统的变革：思路与方法

绩效管理的整体框架

绩效改进与提升的推动步骤

绩效管理推行的“1-2-3”法则

绩效管理推动 HR 的“八个必杀技巧”

案例深度研讨：两家公司的绩效管理如何做？