
组织绩效的关键影响因素与价值

【课程对象】

企业、事业单位及其它对绩效改进和提升有需求的组织；
对绩效提升有着强烈需求的组织高层管理者；
企业总监级以上主管人员及法人代表、经营者。

【课程时数】7 小时

【授课方法】深度讨论、现场交流、案例分析、视频研讨、观点分析。

【课程大纲】□

单元一：认识绩效管理的真正价值（2 小时）

影响员工绩效的要素

绩效到底是什么？价值何在？

□绩效故事：黑熊与棕熊的绩效机制

□讨论：为什么我们需要对员工进行绩效管理

绩效管理要解决的核心问题

思考：绩效管理是考核结果 VS 激励员工？

以改进与成长为核心的绩效管理新模式

案例：绩效管理为什么起到反作用？

□单元二：成功推动绩效管理（3 小时）

绩效管理的整体框架与推动步骤

员工绩效管理的四个阶段

案例深度研讨：三家公司的绩效管理如何做？

□单元三：人员管理与激励的一些观点（2 小时）

用人之策：韦尔奇在 GE 公司 23 年的核心经验

管人之道：伊梅尔特谈如何管控公司

留人之重：刘邦是个最好的老师

对人之道：十个不花钱的员工管理心得

□综合案例：HR 总监面对的绩效管理系统变革难点