
美世国际职位评估系统 (IPE3.1) 培训

引言

- 为什么企业存在明显的资源冗余和低效率的同时，却仍有许多部门在叫喊着人手短缺？
- 为什么员工认为公司的竞聘制度只是领导者进行人事调整的“幌子”？
- 为什么员工抱怨在组织里看不到清晰的职业生涯发展通道？
- 不同职能部门中的岗位孰大孰小？销售和营销岗位有何特点？
- 与部门经理讨论如何给岗位定薪时，是否有共同的评估标准？如何让大家心服口服？
- 初步岗位评估之后，有何方法帮你自动检测评估的准确性？
- 职责不清、权限不明、员工办事拖来、相互扯皮、是如今众多企业管理者面临的苦恼。
- 究其根源，这诸多苦恼往往都源于一个问题，就是岗位职责的分析与岗位价值的评估。

课程收益

1. 了解美世公司国际职位评估系统的原理、评估原则，理解其科学性和严谨性
2. 运用真实案例分享和练习，掌握将 IPE3.1 职位评估系统运用到实际工作中的操作方法
3. 理解职位评估方法的管理要点和操作原则
4. 理解职位评估方法与组织中人力资源其它模块的关系
5. 理解职位评估方法成果在组织的具体运用
6. 针对企业的实际问题的答疑和研讨

培训对象

企业一线管理者、人力资源专业人士

课程大纲

第一部分 关于职位评估

1. 组织和职位、岗位的定义及关系
2. 职位评估的缘起
3. 职位评估对企业的价值
4. 各种职位评估方法的比较
5. 职位评估的通用定义
6. 职位评估的原理和遵循的原则
7. 美世国际职位评估体系的优势

第二部分 美世国际职位评估方法介绍

1. 美世国际职位评估方法整体构架
2. 影响因素
 - ◆ 影响方面的定义和衡量
 - ◆ 贡献方面的定义和衡量
 - ◆ 组织方面的定义和衡量
3. 练习
4. 沟通因素
 - ◆ 沟通方面的定义和衡量
 - ◆ 架构方面的定义和衡量

-
5. 练习
 6. 创新因素
 - ◆ 创新方面的定义和衡量
 - ◆ 复杂性方面的定义和衡量
 7. 练习
 8. 知识因素
 - ◆ 知识方面的定义和衡量
 - ◆ 团队方面的定义和衡量
 - ◆ 宽度方面的定义和衡量
 9. 练习
 10. 危险性因素（可选择）
 - ◆ 危险性方面的定义和衡量
 - ◆ 环境方面的定义和衡量
 11. 练习
 12. 职位评估分数等级转换
 13. 职位评估操作与管理机制简介
 14. 如何成为好的评估员
 15. 如何应对评估中的挑战
 16. 职位评估操作与管理机制最佳实践分享

第三部分

1. 真实案例演练

第四部分

1. 职位评估在组织管理中的实际应用
 - a) 组织分析和诊断
 - b) 职级体系
 - c) 职业发展通道
 - d) 人岗匹配
 - e) 其它

答疑与解答