

持续赢利---精益六最系统

国家知识产权注册课程

《持续赢利---精益六最系统》拥有成熟的课程体系，咨询体系、评价标准。精益六最评价标准包含 28 项要素，其执行指标，考核标准均建立健全且在多家知名企业咨询实施，获得了优良的成效。

《持续赢利---精益六最系统》之评价标准包含五个等级，分别为：贫穷级、基础级、有效级、优秀级、卓越级。5 个等级 28 项要素，为企业构筑起 3 年以上的精益作战地图和精益发展路径，且运用“精益六最现状-目标图”与月度评价发现、月度行动计划、精益六最年度提升计划等一系统措施，使企业运用精益管理这一个全球最先进的管理工具实现经营业绩的持续提升。

精益持续靠评价，评价执行靠系统，系统推进提绩效。精益六最系统将有效解决众多企业精益推行的三大核心问题：精益与业务脱离成两张皮、精益不能固化与持续改进、精益不能改善经营业绩。

招生对象

董事长、总经理、各部门负责人、精益工程师、IE 工程师

提示：课程内容涉及面广，团队学习比个人学习更容易落地，建议董事长、总裁带队组团参加学习

课程受益

- 1、了解实现精益六最的工具和方法：如三三三人才柔性训练、3S+K 全员改善系统、VSM5.0 评估系统等。
- 2、掌握达成精益核心目标之 DTD、FTT、BTS、OEE、OPE、HPV 的计算方式和如何有效、快速的达成路径。
- 3、掌握精益关键工具如：IE、VM、SP、LVC、BPK、STW、VSM、QCO、JIT、SMED 的应用方法和实施要领。
- 4、了解精益六最之“人才最优、团队最棒、现场最佳、质量最好、速度最快、成本最低”的关键工具、方法、路径，懂得如何构建精益六最的执行标准和评价标准。
- 5、理解由 5 个等级 28 项要素构筑的“精益六最作战地图”构成框架，懂得如何运用精益六最评价体系开展自评、专评，做到持续改善和加速成长。
- 6、懂得通过人才带级认证体系与人才训练项目化做到“人才最优”；通过 3S+K 改善团队完成组织目标做到“团队最棒”；通过 Q/C/D/M/S/H/P 目标系统的建立，运用日清控制系统和激励 8 大标准减少现场的各项异常和浪费，确保现场安定化做到“现场最佳”；通过质量五率考核和品质内建做到“质量最好”；通过 QCO 和 VSM 做到“速度最快”；通过成本企划、精益会计和 VE 做到“成本最低”。

课程特色

- 1、**体验式教学与相互交流**：由咨询导师引导及带领学员现场操作、体验与交流。课程各章节均采用“六个一”训练模式：一个目标、一条语录、一个案例、一次交流、一张表单、一次落地；以此确保培训成果。
- 2、**分组活动**：8-10 人一组进行研讨与演练。请每家参会企业自备 2 台笔记本电脑，现场设计本企业精益六最执行方案，让学员带着执行方案回到企业实践。
- 3、**实战**：大量案例剖析和现场演练，拥有实例，就有实力。导师讲授与学员动手的时间比例大致为 6:4，充分体现实战为本的方案班宗旨。

4、实用：真正的咨询式训练，对学员进行通关考核，包括：作业完成通关、作业评审通关、课后改善实施计划和方案通关。一次训练，得到类似咨询的核心成果，超高性价比。

课程内容

课程大纲：

第一节 · 精益六星——精益总

本节亮点：国内企业推行精益多数不能固化和持续，为什么？精益推进成功的三大关键因素即：精益的工具和方法×团队及领导力×全员参与度，只有当三者同时发生作用的时候才能够保证精益管理的成功。

内容大纲：

- 1.精益管理科学体系的构成要素
- 2.精益管理哲学体系的构成要素
- 3.多数企业精益管理效果不好的四大误区
- 4.重新认识精益管理的核心思想
- 5.深刻理解精益领导力的 12 种行为
——案例分析与练习

第一节 · 精益六星——人才星

本节亮点：利润为根，人才为本，企业的“根本”就是先要培育优秀的人才方能创造好的利润。通过“精益学习路径图、人才带级认证、精益道场训练、训练实施项目化”等工具和方法快速、批量培养与复制出企业的精益人才。

内容大纲：

- 1.业务驱动模式决定人才训练方式
- 2.精益人才带级训练与认证制度
- 3.四会人才训练标准与评价制度
- 4.三三三柔性化人才训练与考核
- 5.超级熟练工训练与测评认证
——案例分析与练习

第二节 · 精益六星——团队星

本节亮点：通过“SDA 系统改善、SGA 专业改善、SKB 突破改善、Kaizen 自主改善”等方法促使全员参与精益改善；并通过精益文化的塑造，产出人才、产出氛围、产出士气、产出机制、产出绩效、产出团队。

内容大纲：

- 1.精益管理成功实施的“三驾马车”
- 2.3S+K 全员改善组织构建与落地
- 3.人均精益改善成果突破提升策略
- 4.SK B 精益团队全面快赢改善攻略
- 5.精益团队文化成果的六项产出
——案例分析与练习

第三节 · 精益六星——现场星

本节亮点：通过“目标日清系统、精益 VM、精益 6S、精益 TPM、SOS 标准作业、KYT 危险预知”等工具的实施，打造出令人肃然起敬的精益标杆现场。

内容大纲：

- 1.完善好精益目标体系与日清体系
- 2.星级现场训练、执行与考核标准的建立
- 3.VM、6S、TPM、SOS、SP、LVC 打造星级现场
- 4.立标与对标推动精益五星级现场的建设
- 5.精益星级现场的优化提高与复制推广
——案例分析与练习

第五节 · 精益求精——质量星

本节亮点：运用“品质内建技术、质量管理五率法、标准管理四步法”等工具使企业挑战零缺陷，确保产品质量、工作质量、服务质量的提升。

内容大纲：

- 1.建立与健全品质内建系统
- 2.QRQC 快速反应质量改善
- 3.自工序完结制度全方位实施
- 4.POKA-YOKE 七大步骤有效推进
- 5.精益品质理念全员宣导与落地
——案例分析与练习

第六节 · 精益求精——速度星

本节亮点：通过“VSM 价值流、QCO 快速切换、柔性敏捷式生产”等方法缩短 DTD 生产周期，从而提升企业的资产效率，降低企业的财务风险。

内容大纲：

- 1.精益价值流分析与均衡化生产
- 2.单件流、单人流生产模式导入
- 3.QCO 快速切换标准训练与执行
- 4.拉式生产与精益物流系统构建
- 5.损失工时占比分析与全面改善
——案例分析与练习

第七节 · 精益求精——成本星

内容大纲：

本节亮点：通过精益会计、管理会计理念和工具的导入，建立各项损失与浪费的核算、考核、控制、改善标准，降低企业内部各种管理不善成本，使企业全价值链增值比率最大化。

- 3.精益改善数据与管理会计无缝对接
- 4.精益会计与管理会计局部实践
- 5.各项浪费与损失用金钱做衡量
- 6.OTB 系统全面削减企业损失成本
——案例分析与练习

第八章 · 精益六最——挂挂挂

本节亮点：懂得 5 个等级 28 项要素构筑的“精益六最作战地图”构成框架，知道如何运用精益六最评价体系开展自评、专评，做到持续改善和加速成长。

内容大纲：

1. “精益六最作战地图”的目标指标
2. “精益六最作战地图”的执行标准
3. “精益六最作战地图”的评价标准
4. 精益六最自评与专评的有效开展
5. 精益六最月度与年度提升计划与方案

姜上泉，著名精益运营专家，多所著名大学特聘教授，中国降本增效咨询领导者。住友、宗申、双汇、苏泊尔等多家 500 强企业精益运营顾问。对丰田、本田、标致、海尔、沃尔沃、青岛啤酒、中国中车、中国石化、中国兵器、中烟工业等 100 多家中国 500 强与全球 500 强企业进行培训与咨询。

姜上泉导师于国内率先将精益管理、全面成本、经营绩效、管理会计和阿米巴经营结合在一起实施降本增效；并率先将精益管理的思想和工具融入人才快速培养缩短人才培养周期 40% 以上。

成功策划、指导住友、宗申、格力、九牧、五征、鲁能、中通、兆驰、JDI、苏泊尔、山东能源集团等多家大型企业的“降本增效、精益管理”咨询项目。咨询辅导过的企业，60% 以上运营绩效提升 30% 以上。

2008 年成功为国家电网山东电工电器集团进行精益运营辅导，一年内压缩生产周期 30%，并降低直接质量损失成本千万元以上。迄今为止，成功将降本增效系统和精益运营模式导入中国制造 500 强企业五征集团、中国民营 500 强企业淮海控股集团、中国 500 强企业金锣集团等多家集团企业，实现年度降本增效过亿元。

先后于全国 31 个省市讲授 1000 多场管理课程，迄今直接聆听姜上泉导师授课的学员超过 30 万人，课程满意度 95% 以上，内训返聘率 80% 以上；连续 3 年以上为松下、小松、美的、江中、石药、仁和、安踏、格特拉克、国家核电、青岛啤酒、北汽福田、马可波罗、太阳纸业、中国建材、中国船舶、中国机械工业等知名企业提供管理训练。