
《团队管理与激励部属的 6 个步骤》

【课程背景】

现代企业中不缺少有能力的人，但每个企业都缺少有能力的团队;在这个飞快变化和不断创新的时代，成功不再是一个人的表现了，而是要协同企业中人与人，人与事，人与性格，人与利益等单位累加的关系，适应现代企业管理的需求。员工是种子，团队是土壤，只有把种子投入到适合成长的土壤里才有可能茁壮成长，成功的团队没有失败的个人，失败的团队一样也不会有成功的个人。在新经济时代，如何围绕团队目标管理团队中的人和事、建立科学的流程与制度，如何有效的激励下属，如何在团队中建立牢固的信任感和成就感，如何运用情感关注和 6 导法管理团队。我相信本学完《团队管理与部属激励》课程你一定会有答案。

【课程时间】

2 天

【参加对象】

中高层管理人员

【课程大纲】

一、新经济时代下团队管理者的新挑战(90 分钟)

新经济时代下团队管理者面临的 3 大挑战

团队管理的难点解析

为什么说团队成员的成就感管理是团队管理的灵魂

案例讨论：如何建立坚实的团队结构？

团队管理的 5 个核心要素

二、认识自己的管理风格和个性

如何有效的认识自我

案例讨论：发现一个不一样的自己

测评分析：根据收集和判断两个维度发现自己的个性

分组讨论：喜欢与不喜欢

深入剖析：4 种不同的个性特点

案例：阅人有术

团队管理者必备的 6 个素质

三、用 8 种行为管理你的团队成员

行为一：感激与赞赏

案例：心在哪里？

互动体验：如何感激

实践应用：成长记录

行为二：关注共同利益

案例：共同利益的认识

方法：如何让团队成员关注团队共同利益

行为三：适度包容

讨论：以往经历中排斥带来的伤害

互动体验：工作无心疏忽的场景

案例：倾听的重要性

行为四：建立信任

讨论：建立信任的意义

案例：如何建立信任

行为五：关注不愉快的现实

案例分享：我们输了

行为六：百分之百投入

全力以赴与尽力而为的区别

案例：我的团队我的团

行为七：引导你的能量

分享：受害者与救助者

案例：正能量与负能量的差别

行为八：厘清角色科学授权

分享：责任的5层意义

四、团队管理者如何做好部属激励

案例讨论：激和励之间的关系是怎样的？

西方案例详解：如何从“冰山理论”找到激励的感觉

东方案例详解：如何从“朝三暮四”看员工激励

企业经典案例：我该如何恢复员工对我的信心

团队管理过程中的有效激励案例分享

被忽略的自我激励

自我激励的5个步骤

激励部属的6个有效步骤(组织行为)

激励部属的6个有效步骤(个人行为)

其他激励菜谱展示