

---

# 《劳动关系》

## 【课程背景】

1995年《劳动法》颁布实施后，人民法院作为司法审判机关，在依法审理劳动争议案件，保护劳动者合法权益，维护稳定和谐的劳动关系方面做了大量的工作，取得了良好的社会效果。2007年6月29日公布的《劳动合同法》所确立构建和发展和谐稳定的劳动关系的立法宗旨，为人民法院提出了新的要求和任务。在《劳动合同法》正式实施之际，为更好发挥人民法院的司法审判职能，全力推进和谐劳动关系的构建，现将《劳动法》实施以来全国各级人民法院审理劳动争议案件的工作情况和存在的问题及做出的改进措施和意见综述等一系列劳动法规新规。面对这一系列劳动法规的更新。企业要如何理解、合规管理与应对？今年的典型案例也有新趋势：首例通过微信解除的案例，凸显了在电子办公的环境下，如何固定电子证据变得愈发重要；上海家化解除其总经理兼董事，掀起了如何解除中高管讨论热潮；而全国多家知名企业发生的大型群体性案件，那么跨国公司如何应对新挑战与合规管理，有效进行集体协商、集体谈判、集体事件的处理与预防？面对以上企业用工难度和风险的增大和劳资关系的日渐复杂，企业应该如何运用最新的法律手段和协商手段来处理紧张、繁杂的劳资关系呢？

为帮助企业全面梳理2014年的相关法规并深入了解热点事件与经典案例，课程主办机构特别邀请著名的劳动法权威董保华教授，为您深入地分析当前中国的雇佣环境及政策走向，全面解读2014年劳动领域的法律法规，清晰地梳理最新典型案例背后的博弈，并且提供宝贵的实操建议和技巧。

## 【授课时长】

1、企业劳动关系法律风险范(8小时)

## 【课程收益】

维护和谐的劳动关系

## 【授课对象】

总经部理、HR经理/总监、部门经理/总监

## 【课程特色】

理论联系实际，实操性强、通俗易懂、便于应用

## 【课程大纲】

第一部分：企业劳动关系法律风险范课程大纲

一、招聘管理的法律风险

1、招聘广告中的风险防范

---

2、对应聘人员审查时的风险防范

## **二、录用管理的法律风险**

1、录用通知的法律风险知多少

## **三、入职管理的法律风险**

1、未签订劳动合同的法律风险

2、试用期要考核标准、规章制度未公示的风险

3、随意设置试用期的法风险

4、解除试用期员，是否需要给经济补偿

## **四、员工在职管理的法律风险**

1、HR 如何处理违纪员工

2、如何合理调整员工工资

3、计件工资如何计算加班工资

4、正确处理医疗期限及待遇

5、对于乙肝员工如何处理

6、如何处理怀孕期员工

7、调整工作岗位的合同如何变更

8、不服调配，如何处理

## **五、解除劳动合同的法律风险**

1、合同未办终止手续，劳动关系是否终止

- 
- 2、续签劳动合同引发的争议
  - 3、解除劳动合同受时效控制吗
  - 4、员工犯罪，劳动关系能否延续
  - 5、医疗期满能否解除合同
  - 6、当终止合同时，遭遇病假台何处理
  - 7、员工声明双方再无争议，还能再要求双倍工资吗
  - 8、员工提出辞职，就等于办结劳动关系了吗
  - 9、工厂搬迁员工辞职能否要补偿金
  - 10、同一母公司内调动，工作年限如何计算
  - 11、提前离职合法，忽视竞业限制受罚

## **六、工伤管理的法律风险**

- 1、拾荒者为工厂清理垃圾摔伤，算工伤吗
- 2、究竟多少工伤补偿才合适
- 3、下班途中的交通事故认定工伤
- 4、返聘人员上班路遇车祸，算工伤吗
- 5、谁为包工队员工伤亡担责
- 6、休假期间与他人调班引发的工伤纠纷如何判决
- 7、一起工伤能否两份赔偿

## **七、社保管理的法律风险**

- 1、企业和员工是否可以“协商”不缴纳社会保险金

---

## 八、劳务派遣管理的法律风险

- 1、如何甄别劳动关系与劳务关系
- 2、劳务派遣与事实劳动关系
- 3、劳务派遣公司造成的事实劳动关系
- 4、劳务派遣员工的培训协议
- 5、退回和解雇被派遣劳动者的条件与限制
- 6、外派员工，经济补偿金如何计算
- 7、社保、工资，谁决定劳动关系
- 8、劳务合同需要支付加班工资吗