
《XTT 培训讲师特训 第二阶段--导》

培训对象：有一定授课经验的企业培训讲师

培训目标：训练提升专职培训师的培训催化技能

培训时间：2—3 天

课程内容：

一、学习的原理

- 1、记忆规律
- 2、大脑工作原理
- 3、学习金字塔
- 4、学习目标分类
- 5、学习循环
- 6、库伯学习模型
- 7、721 法则
- 8、学习助长原理
- 9、成人学习特点
- 10、学习的革命

二、培训教学法

- 1、N 种教学法
 - (1)讲授
 - (2)产婆术
 - (3)程序教学
 - (4)VH 法

-
- (5)头脑风暴
 - (6)小组研讨
 - (7)案例教学
 - (8)教练
 - (9)体验式培训
 - (10)沙盘模拟
 - (11)游戏法
 - (12)角色扮演
 - (13)交互式培训
 - (14)岗位轮换
 - (15)学习沙龙
 - (16)E-learning
 - (17)慕课
 - (18)可汗学院
 - (19)翻转课堂
 - (20)七步阶梯教学法

2、教学法选择

3、八大教学原则

4、教学法设计实战——头脑风暴+小组研讨

三、提升课堂氛围

1、互动技术(4 大类 20 种)

(1)互动四要素

a 为何——互动作用

b 何时——互动时机

c 找谁——易感人群

d 怎样——互动方式

(2)问答互动

a 提问技巧及提问冷场怎么办

b 如何引导学员发言

c 倾听技巧

d 点评技巧

e 答疑技巧及无法解答怎么办

(3)肢体调动

(4)情绪调动

(5)活动任务

(6)互动音效

2、热场破冰

(1)社交封闭症

(2)20种低风险的有效破冰方式

(3)破冰要求及注意事项

3、课程收尾(9种结尾方式)

4、课堂危机状况处理

5、课堂管理

(1)理想培训场地

(2)培训场地布置

(3)最佳分组方案

(4)竞赛奖励制度

(5)课堂纪律要求

(6)作息时间安排

(7)培训助教工作

四、课程回顾与学习分享

五、翻转课堂：10分钟教学——轮流登台现场纠正指导

培训辅助工作

场地要求：

空间大

光线好

有讲台

有空调

回音小隔音好

设置茶点区

可移动长条桌椅(充足)

课程设计板块还需要网络

分组方案：

部门打散男女均分将熟人分开(35—50人最佳)

6—8人一组(7人最佳)

可增加组数不增加每组人数

每组配备大张白纸或纯色彩旗一张(A2 以上尽量大)

不同颜色彩笔若干(每组两支)

为培训师提供每组受训学员名单

教学用具：

投影设备 1 套(必须配备音响设备配合视听教学)

录像设备 1 台(拍摄学员展示帮助学员自检)

相机 1—2 台(抓拍培训师、学员、互动场面、集体合照)

无线麦克 2—3 个(备用电池充足)

学习用笔记本纸

宣传条幅/易拉宝

多备几盒润喉糖

饮用水供应充足

参训学员要求：

着职业装

中途不得擅自离场

手机统一上交至“养机场”

提前准备一个 10 分钟左右的课程(评估时专人计时提醒)

课程设计板块需要网络并且还要学员携带笔记本电脑