
《精英团队执行力训练营》

——团队执行力提升的权衡工具

课程背景

我国众多的企业多面临如下现状：

- 1、规章制度制定了很多，就是推行不下去，就算推行了也达不到预期效果，老总很无奈，人力资源很无辜！
- 2、部门之间扯皮，都觉得是别人的问题！
- 3、执行总是出偏差，目标常常达不到！
- 4、职责不清，“三个领导一个兵”，下属做事，或“左右为难”，或“进退两难”
- 5、团队不缺能人但缺乏活力
- 6、“嫡系部队”与“非嫡系部队”矛盾重重，很难建立起信任与合作
- 7、部下都在“打小算盘，敲怨气鼓”，一肚子不满和愤懑
- 8、计划不少，制度很多，执行却太差

授课课时 1天=6小时

授课特色

- 1、讲师讲解（强调重点、要点和难点，将专业术语平民化，帮助学员理解）
- 2、电影分享（通过精彩电影片段欣赏，给予学员启发）
- 3、头脑风暴（运用团队的智慧发现问题、分析问题、解决问题，从而达到学以致用目的）
- 4、游戏互动（将深奥的理论融入轻松的游戏之中，在笑声中学习和领

悟)

课程大纲

第一章：执行的本质——结果导向

- 1、执行不力的表现
- 2、执行的定义
- 3、结果 VS 任务
- 4、结果思维
- 5、猴子管理法
- 6、外包思维
- 7、《喜剧之王》的启示

第二章：执行的落地——行为训练

- 1、执行的入口
- 2、执行四步曲
- 3、四十八字真经
- 4、选择题 VS 问答题
- 5、《阿甘正传》的启示
- 6、经典团队体验项目：智慧板

第三章：打造团队执行力——管理者的六种武器

- 1、权威式：心甘情愿的执行
- 2、高压式：雷厉风行的执行
- 3、民主式：达成共识的执行
- 4、组织式：开心快乐的执行

5、前导式：人尽其才的执行

6、教练式：快速成长的执行

第四篇：如何保持积极的心态

一、做好每一件事情

- ✦ 过程与行为：如何管理做事过程中的心态变化
- ✦ 环境与条件：怎样看待周围环境与条件
- ✦ 冲突与矛盾；清新冲突与矛盾的根源
- ✦ 利益与得失：如何权衡
- ✦ 结果和评价：如何看待

二、“团队的力量”为你带来快乐

- ✦ 认识团队的真正含义和意义
- ✦ 认识自己在团队中的扮演的角色
- ✦ 队友合作，保持团队信任和默契
- ✦ 处理团队矛盾，达成共识策略和规则

三、拥有健康，拥有快乐

- ✦ 保持健康快乐四要素：营养、运动、休息、心态
- ✦ 饮食：生活中的营养均衡
- ✦ 运动类型和运动量
- ✦ 休息时间和质量
- ✦ 生理和心理的健康协调

备注：老师对企业的实际状况进行了解和分析之后，会根据企业的具体情况对大纲内容做以适当调整。使课程真正有针对性的解决企业经营管理的实际问题。