
《企业如何培养实战型人才》

- ✦ 为什么人才市场人头攒动，而企业却没有‘人才’可用？
- ✦ 为什么你所器重的人才却屡屡让你失望？
- ✦ 为什么企业最有能力的人，最先背叛你？
- ✦ 为什么老板在企业中你总是最苦、最累的那个人？
- ✦ 为什么企业规模越来越大、而有用的‘人才’却越来越少？
- ✦ 为什么企业辛辛苦苦栽培出来的‘人才’，却做了别人的嫁衣？
- ✦ 为什么有些领导认为挖人是‘道’，培养是‘坑’？
- ✦ 企业到底需不需要培养人才，如果需要到底应该如何培养？

一、课程背景

市场竞争的不断加剧，企业成长的外部环境越来越恶劣，同质化的产品竞争越来越严重，而外部的环境，我们又无法改变，企业能改变的就是努力提升本企业的产品质量，加大营销力度，为消费者提供高品质的服务。而这一切，是否能够落实到位，全依赖于‘人’去落地执行，因此，企业培养、用好、留住‘实战型人才’就成为了企业与企业之间抢占的第一桶金。

二、课程目的：

通过此课程，让管理者真正明白企业到底需要什么样的人才，什么样的人才才能给企业带来绩效，创造价值。从识人、育人、用人、留人四方面详细解剖企业常见的人才问题，帮助中国企业找到一条实战、实用、实效的育人(培养实战型人)之路。

三、学习形式：

案例分析（操作案例）、现场模拟、举例说明、案例教学等方法

四、适合对象： 总裁、总经理、HR 总监、企业中高层等管理层

五、授课时间： 1——2 天（根据实际情况适当调整）

六、课程大纲

第一章、谁才是企业真正需求的人才

问题思考？

- 人才市场的‘人才’概念和企业中的‘人才’定义是否一样？
- ‘人才’都去哪了？是领导者的用人出了问题，还是‘人才’本身的问题？
- 企业人才来源的渠道有哪些？优劣特点是什么？
- 你企业有没有用人标准？标准又应该如何设定？

第二章、现代企业人才常见的几种问题

问题思考？（领导对培养人才的困惑是什么？）

- 什么企业辛辛苦苦栽培出来的‘人才’，却做了别人的嫁衣？（留人问题）
- 对于食之无味、弃之可惜的‘人才’应该如何解决？（用人问题）
- 为什么在别的企业干的很好的‘人才’，招过来后却不实用？（选人问题）
- 为什么员工培训投入了不少，不但效果不佳，员工还产生了抵触心理？（育人）

第三章、高效培养人才的方法和案例

问题思考？

- 企业在不同的发展阶段应匹配什么样人才战略？
- 如何解决人才流失对公司的严重影响？（知识管理模型）

-
- 培育人才效果不好，是方向问题、还是方法问题？
 - 到底什么样的课程和老师，培训才会有效？

第四章、 实战型人才培养模型的实践和运用

- 实战型人才培训系统建设（培养模型）
- ‘实战型人才培养系统’的需求分析体系打造
- ‘实战型人才培养系统’的课程体系打造
- ‘实战型人才培养系统’的评估体系打造
- ‘实战型人才培养系统’的激励机制打造
- ‘实战型人才培养系统’的落地执行体系打造
- 实战型人才最佳的培训流程和学习组合
- 关于人才培养现场答疑？

预期效果：通过此课程的学习，使企业的管理者找到一条行之有效的育人之路，帮助中国企业打造人才‘造血工程’，使中国企业产生源源不断的动力，继而繁荣昌盛、基业长青。课程被中国企业称之为“企业高层的必修课”。