

---

## 新型领导力管理提升（1日）

### 1. 现代型领导力观念提升

领导风格左右部门的发展  
管理者是企业中的佼佼者  
社会发展呼唤更高的领导力  
\* 案例：对不同企业的感受

### 2. 建立个性领导风格

领导类型的判断方向  
领导力类型的优略分析  
发挥个性魅力确定领导风格  
\* 测试：领导力心理测试

### 3. 健全领导力的根基

部下心目中理想的顶头上司  
有效管理依赖于细心观察  
失败管理的类型分析和改善  
\* 测试：了解自我观察能力

### 4. 部下指挥和辅导技巧

指挥让部下自觉行动  
部下批评的几种方式  
切实有效的批评技巧  
\* 研讨：根据情况指导部下

### 5. 必不可少的沟通技巧

有效沟通要触动心弦  
最高水准的深度沟通  
深度沟通的实施步骤  
\* 研讨：实际问题的沟通手段

### 6. 化解压力释放正能量

管理者的负担沉重的压力  
客观角度的压力化解法  
性格侧面的压力化解法  
\* 分析：人间心理学探究