

# **项目管理成熟度：组织与人【2~3天】**

---

项目作为促进组织业务增长、管理变革的动作举措，具有两类相互交融、相互支撑的功能属性：既是组织运营的基本载体，也是组织运营的服务对象。因此，“项目”与“组织”无论在决策、执行、管理的各个方面都是无法仅仅通过独立的努力就能实现相应的预期的。并且，组织中的项目从来都不是鼓励地存在的。任何一个项目都会受到来自组织的现实环境、治理机制、制度流程，以及组织文化等方面的直接影响，也有可能与其他的项目或非项目工作形成联接而构成更为复杂的项目集、项目组合。

本研讨课程，正是我们在面对复杂、并且还会随着组织发展而变得日益复杂和不确定的项目“生态环境”下，摆脱日常的部门职能和运营流程的制约，跳出单个项目及管理的局限，放下项目经理们的执着，以组织的角度、系统的眼光来进行有益的思考和尝试，包括组织项目生态环境的建设与改善，组织级的项目管理成熟度的评价，项目经理全面的能力构成与评价，项目经理与组织项目环境的交互准则及价值贡献等。

## **1 组织级项目管理的基本认知**

- 1.1** 梳理组织内项目管理的现实环境
- 1.2** 建设组织级项目管理的系统能力
- 1.3** 组织级项目的核心方法论
- 1.4** 多项目管理的宏观保障与微观努力
- 1.5** 组织级项目管理全面知识体系（以 PMI 为基础）

## **2 组织级项目管理成熟度模型(OPM3)**

- 2.1** 组织级项目管理成熟度的主要体系
- 2.2** OPM3 的基本概念与架构
- 2.3** OPM3 的运作过程与评价方法
- 2.4** OPM3 的实践探索及应用价值

## **3 项目经理能力发展框架(PMCD)**

- 3.1** 现实背景下项目经理的角色转化
- 3.2** 项目经理的全面的能力构成要素
- 3.3** 项目经理能力的提升计划与评价体系

## **4 基于情境的项目经理的思维与行为准则 (情境研讨)**

**4.1 与工作的关系**

**4.2 与他人的关系**

**4.3 与环境的关系**