

规范化管理培训

培训对象

中层管理者

课程收获

提高中层管理者技能

课程大纲

- 一、企业管理规范化的标准：
 - 1、管理行为 10 化标准
 - 2、组织运行“八零”境界

分析：规范化管理培训案例！
解析：规范化管理内训案例！
案例：规范化管理课程案例分析！
- 二、企业管理规范化的思路
 - 1 人性定理及其三个推
 - 2 成事定理
 - 3、企业规范化管理的四个特征
 - 4、思维方式系统化

讨论：规范化管理经典案例讨论！
分组：规范化管理培训案例学习指南
分析：规范化管理学习中的八大陷阱！
- 三、企业管理规范化导入方案
 - 1、决策制定管理规范化
 - 2、组织架构设计管理规范化
 - 3、岗位角色管理规范化
 - 4、业务规范化管理规范化
 - 5、企业文化建设管理规范化

互动：规范化管理培训案例评估
分享：某集团规范化管理培训案例
分享：哈佛经典规范化管理案例分析示范四 程序流程系统的规范 1 流程设计实例--流程再造的流程 2 流程设计实例--流程改善实施步骤分享：企业规范化管理培训三步走！
案例：联想(中国)公司的规范化管理培训案例
讨论：明天的道路——企业如何做好规范化管理？
- 五 程序流程系统的规范 1 流程设计实例--流程设计理念 2 流程设计实例--部门职能与工作流程分享：规范化管理培训四部曲！
 - 分享：规范化管理内训五步骤！
 - 分享：企业规范化管理六技巧！
 - 分析：某药业集团所面临的规范化管理难题！
 - 六 组织结构系统的规范 1 企业的困惑 2 现代企业的无边界管理 3 组织模型变革的趋势分析：领导者规范化管理做什么？
 - 分析：规范化管理内训哪些步骤很重要？
 - 分析：规范化管理培训哪个环节很重要？
 - 七 组织结构系统的规范 （二） 1 塔式管理的优缺点 2 塔式管理组织结构的核心规范化管理培训总结