

企业接班人“常春藤计划”

培训对象

中层管理者

课程收获

提高中层管理者技能

课程大纲

单元一、中国企业接班人现状及危机

1. 中国企业的接班难题
2. 民企：三种透支 VS 达人富二代
3. 国企：组织指派 VS 市场遴选模式
4. 企业接班人交接棒的三种模式
5. 如何防止企业“接班人危机”
6. 小组讨论——贵公司接班人的现状及危机

单元二、企业接班人计划

1. 如何启动企业的接班人计划？
2. 如何选择企业接班人？
3. 怎样建立企业的接班人梯队？
4. 接班人计划的三个阶段及实施步骤
5. 知名企业的接班人计划案例分享
6. 小组研讨——贵公司接班人计划

单元三、企业需要什么样的未来领导人

1. 传统领导人和现代领导人的区别
2. 中国企业领导人最关键的 10 大技能及四大主题
3. 如何识别和弥补领导人的缺陷和其他个性特征
4. 领导人的情商如何衡量？
5. 发现领导人才——评鉴中心价值及作用
6. 小组研讨——贵公司需要什么样的领导人？

单元四、如何选拔高层领导

1. 为什么需要对领导人进行评估？
2. 需要关注的两项重要的领导潜质
3. 打造公司独特的“DNA”：领导人才基因
4. 领导人才库建设要点
5. 小组研讨——如何选拔高层领导？

单元五、规划高层领导的发展及培养战略

1. 如何制定高层领导培养战略？
2. 董事会、高管资源委员会的角色
3. 任职、短期体验、培训/高管教育、专业高管辅导
4. 如何培养领导人的能力？
5. 案例——某电气高层领导培养战略

单元六、如何培养高层领导

1. 破格提拔，大胆不拘一格
2. 量身定制，规划成长路径
3. 清除障碍，铺就未来之路
4. 容许失败，承担历练成本
5. 作为导师的上级领导如何发挥关键性作用？
6. 绘制企业领导人才成长路径图

单元七、通过培训和专业教练成长

1. 转型培训
2. 指导型培训
3. 领导人培养领导人（一对一）的培训
4. 什么是高管教练？
5. 重点突出的加速辅导单元八、高层领导的轮岗培养新模式
 1. 尽早发掘“千里马”
 2. 轮岗培养模式加速领导人才成长
 3. 上级领导担任导师
 4. 实施轮岗模式的挑战
 5. 案例分享——某公司轮岗计划单元九、如何选拔培养 CEO 或总经理
 1. 交棒式 VS 赛马式
 2. 成为 CEO 或总经理需具备的关键特质
 3. 如何应对扑面而来的各种挑战？
 4. 如何做到未雨绸缪？
 5. 如何顺利度过过渡期？
 6. 董事会的如何扮演有效的角色？单元十、如何空降 CEO 或总经理
 1. 空降 CEO 或总经理的意义
 2. 外来的和尚好念经
 3. 最成功的空降案例分享
 4. 空降兵的生存之道
 5. 空降兵如何软着陆？单元十一、如何留住领导人才
 1. 构建事业平台，提供发展空间
 2. 为什么说股权激励是一种留人有效方法？
 3. 案例分享——股权激励
 4. 企业文化和情感留人
 5. 案例分享——情感留人单元十二、讨论/互动及自检式总结
 1. 讨论与互动：（视情况分组讨论）
 2. 自检式总结