

《TPM 全员设备维护》

制作:杨华

一. 企业困惑

您可能或多或少存在以下困惑

1. 天天很忙，却不赚钱；
2. 同行发展很快，自己却很难提升；
3. 知道成本太高，却不知如何控制；
4. 整天关注效率，却始终不见起色；
5. 很想加强管理，却不知从何管起；
6. 经常培训，很难落地；
7. 课堂上激动，回家不实用；
8. 只会宣讲，不会实干；

参训学员可免费获得讲义内容所涉及所有 TPM 工、文件、表格范本

二. 您的这些困惑我们都想到了，也是我们努力改善的方向。我们的观点和信念是

1. 培训师不但要会营销，更需苦练内功，提升专业水平；
2. 夸夸其谈害死人，培训师要说服别人先说服自己；
3. 理论一定要联系企业实际，否则害人害己；
4. 能出实效的实干家讲师才对得起老师的称号；
5. 不但给理念,更注重具体方法的传授；
6. 始终追求通过培训让企业的绩效得到提升；

三. 我们的建议是

1. 选既有丰富培训经验，又有丰富现场咨询经历的培训咨询师；
2. 先通过至少二小时视频作品对其的讲课风格和专业水平进行了解；
3. 让专业人员与讲师进行事前电话沟通，将企业现实困难征求讲师意见，了解其专业水平；
4. 从老学员口中了解讲师培训效果；
5. 将企业现实问题与关注事前告知培训师，使培训更具针对性；

四. 课程背景

随着劳动力成本和企业实力的不断提升以及全社会对以人为本思想的认可，企业的自动化程度越来越高，设备管理在企业管理中的地位显得越来越重要，设备管理已经成为许多优秀企业发展的新动力。TPM全员设备维护就是一种激发全员参与，利用集体智慧，运用先进管理工具，全方位进行设备维护的一种先进的设备管理手段。TPM以设备管理为载体，重点在于培养人才，培养员工团队精神，让员工形成积极参与管理，乐于改善的意识。所以TPM不仅是一种设备管理的手段，更是提升员工素质，提升企业管理，改善企业文化的好办法。

	<p>9、TPM 阶段总结 10、TPM 成功推进的 25 个法宝</p> <p>11、TPM 誓师大会成功案例分析 12、TPM 样板示范成功案例分析</p> <p>13、互动：看谁学的快 14、TPM 推行方案范例</p> <p>15、三星公司设备安全运行十字架 16、本章知识竞赛</p>
五、TPM 推进方法与技巧	<p>1、TPM 活动与激励机制 2、小团队活动</p> <p>3、目视管理 4 观摩学习</p> <p>5、提案改善活动 6、故障不良记录与分析</p> <p>7、TPM 之目标管理 OEE 8、设备管理问责制</p> <p>9、将设备管理纳入绩效考核 10、OEE 练习</p> <p>11、事故案例：我的手指 12、设备目视化管理范例欣赏</p> <p>13、设备运行不合理表和二源清单使作说明</p> <p>14、设备故障时间推移图使用说明</p> <p>15、本章知识竞赛</p>

采取专家授课为主，辅之以现场答疑等交流方式进行，培训内容注重实用性，穿插了大量关键案例分析，对重点内容辅之以练习加强理解，并让个别学员分享成功实践经验，为其它学员借鉴。课后对企业现实问题可进行免费答疑。

七. 参加人员

设备维护保养人员、设备工程师、设备部经理、高层管理、生产管理人员等