

---

## 《让决策者、经营者远离劳动纠纷》

### 课程目标:

- 1、让企业经营者明白企业有哪些劳动管理潜在风险，怎样规避这些风险，培养预测、分析劳动用工法律风险的思维，宏观把握全局
- 2、解读企业经营者、劳动者、国家在劳动管理中的权、责、利，让经营者看透劳动法律法规中的“利好”因素在哪里，并知道怎样“享用”。
- 3、让经营者学会怎样不增加成本，也能完善员工保险体系。
- 4、细节决定效益，让经营者学会劳动管理中的一些窍门，化解纠纷和风险。
- 5、帮助企业决策者掌握用工方面的战略决策思想、方法与技巧，提升战略决策能力，促进企业和谐、健康、持续发展

### 授课风格：

李丹老师首创在快乐中学习劳动法的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

### 课程对象：

企业董事长、总经理；政府部门及事业单位领导干部；企业高层管理者

### 课程内容：

第一部分、怎样看待劳动法律法规的“公平”

- 
- 1、劳动法律法规的天平哪边高？
  - 2、为什么说有些老板误读了劳动法？
  - 3、劳动纠纷事前防范与事后补救成本分析
  - 4、为什么说企业做大做强必须过劳动管理关？

## 二、劳动保险部分

- 1、为什么说劳保“五险”相当于企业及员工的“五面墙”？
- 2、国务院《工伤保险条例》保障的是谁？
- 3、怎样减少企业的工伤赔偿风险？
- 4、哪些情况下企业应对劳动者承担工伤赔偿责任？
- 5、工伤保险基金对企业有什么意义？
- 6、企业足额赔付劳动者工伤损失后，事情就算了结吗？
- 7、企业依规缴纳保险，还应注意什么？
- 8、怎样在不增加费用的情况下，依法为新员工缴纳劳动保险？
- 9、怎样在不增加费用的情况下，依法为老员工缴纳劳动保险？
- 10、劳动法律法规中哪些是送给企业的“福利”为什么说保险保的不仅仅是员工，更是企业？

## 三、劳动合同部分

- 1、企业不与劳动者签订劳动合同的原因、利弊分析
- 2、为什么说企业不与员工签劳动合同是误区？
- 3、为什么说企业不与劳动者签订劳动合同也等于签？
- 4、劳动纠纷的处理程序及时

## 四、劳务派遣部分

- 1、根据当前的法律环境对劳务派遣的限制与要求，如何更好的选择对劳务派遣的形式以及变更程序的选择与设计？

---

2、转签过程中的注意事项，如员工工资、保险、经济补偿金、同一单位工作时间如何妥善处理？

3、两年的过渡期内，企业如何通过转签、业务外包来实现平稳过渡？

4、劳务派遣合作协议必须注意的风险细节有哪些？

## 五、劳动管理细节影响企业权益

1、为什么说给劳动者缴纳了保险、签订了合同不等于万事大吉？

2、面试新员工、审阅面试资料时应注意哪些细节？

3、招聘有技巧辞退不犯难，辞退员工应注意哪些细节？

4、防止员工“不辞而别”的措施，怎样巧用企业用工中的“先明后不争”？

5、什么样的管理制度才合法有效、对员工有约束力？

6、管理制度在制定或实施中应当注意哪些程序性细节？

## 六、对企业劳动管理“体检”的重要性和可行性

1、为什么要对劳动管理制度和管理方式“体检”？

2、劳动管理“体检”的具体操作步骤

3、劳动管理“体检”所能达到的效果