
建立劳动用工风险防范体系—重点课程

二、《人力资源多元化用工流程再造》

课程目标：

- 1、 让人力资源管理不拘泥于职能的范畴，以全新的视角审视人力资源的工作
- 2、 方案措施和工具拿来即用，极具操作价值，针对中国人力资源的难题对症下药；
- 3、 对人力资源管理过程进行系统而全面的分析，明晰人力资源与企业各个职能部门在企业战略发展中的相互关系
- 4、 帮助人力资源高端人才更贴近企业决策者的思维，培养系统思考能力和战略思维能力。
- 5、 [人力资源管理](#)的自我定位，到知识、态度的全面覆盖，一站式塑造职业化形象。

课程对象：

培养具有战略思维、掌握人才开发与管理理论、精通人力资源实务的高层[人力资源管理](#)者；特别适合于大型国有企业、上市公司、规模化民营企业的人力资源总监（CHO）。

课程内容

一、招聘录用的流程化管理与风险防范

- 1、招聘录用的基础流程
- 2、招聘录用的基础流程风险点提示与应对措施

二、规章制度建设流程化管理与风险防范

- 1、规章制度建设流程解析
- 2、规章制度建设风险点提示与应对措施

三、调岗调薪流程化管理与风险防范

- 1、调岗调薪管理流程解析
- 2、调岗调薪管理流程风险点提示与应对措施

四、违纪员工处罚流程化管理与风险防范

- 1、违纪员工处罚流程解析
- 2、违纪员工处罚流程风险点提示与应对措施

五、劳动关系解除与终止流程化管理与风险防范

- 1、劳动关系解除与终止流程解析
- 2、劳动关系解除与终止流程风险点提示与应对措施

六、社会保险流程化管理与风险防范

- 1、社会保险流程解析
- 2、社会保险流程风险点提示与应对措施