
建立劳动用工风险防范体系—重点课程

一、《系统防范，和谐用工》

课程目标：

- 1、培养企业“未雨绸缪”的思维，在依法治国的理念下，建立和谐用工关系。
- 2、建立用工风险防范体系，同时需要有“系统思考”的理念
- 3、帮助人力资源高端人才更贴近企业决策者的思维，培养系统思考能力和战略思维能力。
- 4、[人力资源管理](#)的自我定位，到知识、态度的全面覆盖，一站式塑造职业化形象。

课程对象：

培养具有战略思维、掌握人才开发与管理理论、精通人力资源实务的高层[人力资源管理](#)者；特别适合于大型国有企业、上市公司、规模化民营企业的人力资源总监（CHO）。

课程内容

一、2015 年企业劳动用工风险分析

- 1、回顾 2014 年十大争议劳动案件，由此展望 2015 年的发展方向

2、企业劳动用工风险到底有哪些？

3、建立和谐用工的发展趋势

二、企业如何进行体系设计，消除用工隐患

1、[选人是建立和谐用工的第一步](#)

2、劳动合同条款需要严格的制定

3、建立全面而系统的公司内部“法”——规章制度

4、应该进一步规范调岗调薪

5、规范员工离职处理程序

6、从日常工作中培养证据的保留，从而无惧申诉

三、和谐用工，注重沟通

1、从员工离职操作流程中学会彼此尊重

2、离职面谈沟通技巧分析

3、综合提升管理者整体素质