

TRIZ 系统化技术创新培训

培训目标:

TRIZ (创造性解决问题的理论) 在技术创新领域发挥出的威力令世界瞩目。它不仅能使技术人员攻克技术难题, 主要是提高了解决问题的效率与水平。世界万物都有其融通性, 在这几年, 渐渐有学者试着把 TRIZ 引用到二十几个非技术领域, 比如社会与教育等。我们利用 TRIZ 解决技术问题的理念, 也开发出解决各类问题的有效方法。

在国外, 有些学者则是利用修改原有的 TRIZ 方法及工具来套用在商业的管理问题上。英国的曼恩根据 40 个创新原则的观念带入商业活动中, 使每个创新原则提出对应的商业方法, 建议当企业面临类似问题时可以利用此 40 个创新原则作为解决的对策。Ruchti & Livotov 认为现在竞争激烈的商业环境中, 管理者通常需要在短时间作出决策并且还需要有较佳的决策质量。然而在短时间去整理大量的信息并且作出决定是需要有较佳的思考逻辑与模式。因为决策者以往只是凭借自己的经验与直觉来做出决策, 不过这些决策却不是这么的好。

Ruchti & Livotov 就利用 TRIZ 所具有系统化的思考模式和解决问题的程序, 将原有的 40 个创新原则加以修改, 提出一个结合有关于商业与组织管理问题解决的 12 条双向原则作为解决问题的参考。

培训对象:

技术经理/工程技术人员/技术主管/产品经理

培训时长:

2 天

课程特色:

课运用全新的训练方式教学;
学习资料通俗易懂、简单实用。

课程大纲:

主题一、课程导入

1. 分组及制定规则
学员与讲师在课程中的定位-
2. 分组游戏“单词组合”
课程的主体内容介绍及重点-
3. 创新与左右脑平衡
如何学习这门课程 (内化与照搬)
4. 案例分享: 增加体重

主题一、创新的障碍及突破

1. 何谓 TRIZ?
TRIZ 简介
TRIZ 的体系
TRIZ 的精髓
2. TRIZ 重点概念理解
3. 矛盾动画演示及实例
4. 理想化动画演示及实例

5. 资源动画演示及实例
6. 典型进化规律动画演示及实例

主题二、创新的机理

1. 什么是创新？
2. 创新的机理
3. 九宫格分析
4. “系统”概念讲解
5. 利用九宫格分析系统训练
6. 支点分析法

基本概念

流程简介

7. 案例说明

主题三、支点分析演练

1. 分析流程
2. 注意事项
3. 实际演练
4. 问题解答
5. 解决问题（寻找创新方案）
6. 科学效应知识库的应用及训练
7. 专利数据库的应用及训练

主题四、核心问题的解决

1. 如何解决实际问题
2. 提示表的应用
3. 案例讲解
4. 实际演练
5. 技术冲突的化解
6. 如何化解技术冲突
7. 冲突矩阵的应用
8. 案例讲解
9. 实际演练

主题五、功能改善的方法

1. 物场模型
2. 标准解法
3. 功能改善方法
4. 案例讲解
5. 实际演练

主题六、创新方案评估

1. 创新方案的理想度评估
2. 创新方案的四大价值评估
3. 案例讲解

4. 实际演练
5. 课程总结
6. 创新方法应用技巧
7. 避免创新失败
8. 从创意到创新