

---

## 团队建设与人财管理

### 培训对象

企业及公司的总经理、副总经理、部门经理等非 HR 管理人员，所有从事人力资源管理工作的专业人员以及对关注个

### 课程收获

让非 HR 经理学会系统思考人力资源工作；  
使您学会符合企业实际需求的选人、用人方法；  
如何优化企业或部门内人员配置，达到人力资本的最大化；  
学习制定并执行兼顾公司，员工及顾客需要的经营策略；  
学会系统思考人力资源工作；  
学会解决人力资源开发数量

### 课程大纲

(具体内容主要由讲师根据模拟情景展开)

理解整个公司运作体系、工作流程的必要环节

提高与部门内部以及其他部门同事合作完成项目的的能力

磨合部门间的价值观差异并保持信息畅通

HR 管理系统与直线经理的职责

非 HR 经理必知的人财招、育、用、留技巧

时时更新、优化、精简组织结构及工作流程

寻求分工与协作的平衡，建立内部协作机制

建立富有竞争力的薪酬体系

---

## 绩效管理与员工激励策略

体验沟通，分析常见的沟通障碍，解除沟通的误区的特点

学习跨部门沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识

围绕模拟经营核心决策组织构建高效管理团队

在模拟实践中解析团队决策程序，探索团队效率改进的路径