
《道德经与卓越领导》

【授课时长】

1天

【课程收益】

- 1.领导者很累，老子教我们“无为而治”。
- 2.领导者企业做不大，老子教我们“无私反而成其私”。
- 3.企业竞争激烈，老子教我们“不争而达不可争”。
- 4.领导者用西方管理技术和个人经验与智慧，老子教我们用“道”的力量。
- 5.领导者付出的健康代价很沉重，老子教我们养生之道。
- 6.领导者用人知人纠结，老子教我们知人自知。

【授课对象】

企业家、总裁、高层管理者

【课程大纲】

一、老子是谁？

1、神秘的老子

《史记》：老子生平大概

2、另类老子

有为--无为 教化--不言之教 多多益善--少则得，多则惑

.....

常人好高--老子上善若水 常人好争---老子为而不争

常人好强--老子柔弱胜刚强 常人求全---老子 大成若缺

...

案例：经营之神 松下幸之助 把《道德经》用于领导

马云的包里永远有一本《道德经》。

3、智慧老子

故事：《史记》孔子问礼于老子

案例：世界名人推荐《道德经》。

二、《道德经》讲什么？

1、什么是“道”？

《清静经》开篇讲“道”。

“道”是无

“道”是始
“道”是常
“天道”和“人道”

2、什么是“德”？

三、《道德经》与领导智慧

(一)、领导者为什么要学习《道德经》？

- 1、《道德经》是帝王之学
- 2、《道德经》具有比较优势
- 3、《道德经》到底能给领导者带来什么？

(二)、现实中的管理缺了什么？

引入：两座房子的启示

天下之治：管理者忙乱之解？

管理的本质：无为而无不为！

1、无为而治的领导境界：

古代故事：赵襄子御马悟治国

为什么要遵循“无为而治”？

古代故事：曹参“萧规曹随”治天下

广东南雄选拔“老实人”引热议

现代故事：贝尔实验室“无为而治”出成果。

现代故事：三只松鼠“无为而治”4年卖坚果 44 亿

管理的四重境界：

古代故事：丙吉管牛不管人

无为而治的管理模式：上无为，下有为！

现代故事：松下以心制窍揽全局！

服务式领导：

现代故事：王石谈老总不能总当“包工头”。

2、无私以公的领导品质

现代故事：马云的十八罗汉个个是股东

现代故事：任正非把股份分给员工自己不到 5%

现代故事：扎克伯格捐出 99%的股份

无私唯公的道德境界：

现代故事：任正非：在浮躁的世事中坚信常识。

持盈之道：知止不辱，知止不殆，可以长久。

居下用柔，不与人争的修养和自保原则：

居下守贱，如江海之纳百川。

3、不争之争的领导策略

古代故事：汉文帝不争之争坐天下

现代故事：海尔追求不争而善胜

现代故事：华为争的是把客户服务做到极致。

4、道法自然的领导规律

规律 1：天下万物生于有，而有生于无

规律 2：物壮则老

古代故事：唐太宗畅谈创业与守成

现代故事：张瑞敏谈只有创业没有守业

现代故事：张瑞敏谈物壮则老的警惕

规律三：相反相成的辩证思维

古代故事：塞翁失马，焉知非福！

古代故事：中山君沉痛教训悟予取！

5、知人自知与择人艺术

如何知人？

《庄子 列御寇》“九征”：九征至，不肖人得矣！

何人能做领导？

不争之人

自然之人

虚怀若谷之人

博大真诚之人

有同情心之人

力行之人

6、道家养生，领导健康的保障！

道家祛病、强身、延年益寿的优秀功法：《金刚长寿功》

总结：无为而无不为！

无私反而成其私！

不争而天下莫能与之争！