
中高层个人执行力提升 及如何打造团队执行力

课程背景

为了使企业在不断地发展过程当中，突破一个个瓶颈，保持旺盛的竞争力，就要不断的强化企业执行力，提升竞争力。对于很多企业，在经过一段时间的发展，开始速度很快，慢慢地却停滞不前，甚至被淘汰，领导感觉力不从心，主要原因是执行力缺失。所以就要打造员工乃至最高层每个人的卓越执行力，从而形成一个真正有战斗力的团队，有竞争实力的公司。

执行力是企业的核心竞争力，没有执行力就没有竞争力，企业执行力强弱取决于每个团队的执行力，每个团队的执行力取决于团队的领导者，所以中高层是决定企业执行力的关键。本课程是针对中高层个人执行力提升和如何打造自己的高效执行团队而设计，针对性强，目的明确。最终目标是提升企业核心竞争力。

课程收益

- ◆ 明确操作执行力应该具备哪些方面
- ◆ 明白中高层高效执行人才应具备哪些特点
- ◆ 掌握提升个人执行力训练方法
- ◆ 明确自己的角色，学会高效管理
- ◆ 打造高效执行力团队要从哪几个方面入手
- ◆ 明白团队执行的动力和方向

◆ 掌握提升下属执行力的方法

◆ 了解管理者执行的误区

课程内容

第一部分：中高层个人执行力提升训练

壹、中高层应具有的操作执行力概念

- ◆ 对公司整体战略的理解与贯彻
- ◆ 承上启下的思考过程
- ◆ 制定目标与公司目标的一致性
- ◆ 日常管理工作与企业战略的关联性
- ◆ 推进目标与实施目标的力度

贰、中高层执行人才是企业高效执行的关键

- ◆ 中层在企业执行中的重要性
- ◆ 什么样的中层是高效执行人才？

参、中高层个人执行力提升训练六步

简称：“1定2做3抓”

四、高效执行基本战略

- ◆ 执行前：决心第一 成败第二
- ◆ 执行中：速度第一 完美第二
- ◆ 执行后：结果第一 理由第二

伍、高效执行必须具备高效的时间管理

- ◆ 把时间花在与目标一致的事情上
- ◆ 要事第一（第四代时间管理）

-
- ◆ 按照 80/20 法则分配时间

六、中高层如何进行高效管理，达到高效执行？

- ◆ 找准自己的定位，界定好自己的职责。（练习）
- ◆ 把握管理原则，不断学习，提升管理技能。
- ◆ 端正处事态度和辩证思维方式。
- ◆ 选用合适的人，培养好自己的左膀右臂。
- ◆ 有效授权

第二部分：如何打造高效团队执行力？

一、团队精神是高效执行的基础

如何打造高效地团队精神？

- ◆ 认识团队存在的价值
- ◆ 营造相互信任的组织氛围
- ◆ 在组织内慎用惩罚
- ◆ 建立有效地沟通机制

二、团队领导是执行的关键

- ◆ 有什么样的领导就有什么样的团队
- ◆ 领导者要有极强的团队概念
- ◆ 领导者要理清成员权责，能把团队目标分解为任务
- ◆ 要把人性和人情区别开来，把握原则做事

三、合作意识是团队高效执行的根本

- ◆ 团队存在的意义
- ◆ 团队目标一致

-
- ◆ 团队合作精神

四、建立学习型团队是高效执行的保障

- ◆ 解决团队自身问题，形成良好的学习氛围
- ◆ 领导带头，把学习至于活动的中心
- ◆ 有效地组织学习
- ◆ 让员工意识到“学习”是他们的责任
- ◆ 抓住每次能给员工带来学习的机会

五、团队执行的动力和方向：客户价值

- ◆ 客户的重要性
- ◆ 客户价值
- ◆ 内部客户价值
- ◆ 自我价值

六、如何挑选有执行力的人？

有执行力的人的特色：

- ◆ 自动、自发
- ◆ 注意细节
- ◆ 为人诚信、负责
- ◆ 善于分析、判断、应变
- ◆ 乐于学习、求知
- ◆ 具有创意
- ◆ 韧性——对工作投入
- ◆ 人际关系（团队精神）良好

◆ 求胜欲望强烈

七、管理者如何提升下属的执行力？

1. 靠影响
2. 靠教导
3. 靠鞭策

八、管理者易犯的执行误区

- ◆ 不愿坦率承担责任和风险
- ◆ 不重视发展下属的能力
- ◆ 重心放在事物的结果上而忽略了影响员工的思考方法
- ◆ 加入有偏见的群体
- ◆ 用同一种方法管理所有的人
- ◆ 忽略对赢利的追求
- ◆ 注意力集中于问题而忽略了目标
- ◆ 以哥们儿的身份出现而不是老板
- ◆ 对能力弱的下属过于宽恕
- ◆ 仅仅鼓励最佳表现的员工
- ◆ 用操纵或摆布他人(下属)的方式管理团队

九、课程回顾与疑问解答