

---

# 管理者高效执行力提升训练

## 课程背景：

事实上，企业的愿景、使命、战略、目标、制度、流程，工作计划、方案、任务等等，都需要通过执行才能落实，没有有效的执行，一切都会落空。作为企业的管理干部经理，必须认识到，客户要的是结果，企业要的是结果，员工要的也应该是结果，执行力恰恰是对结果负责。所以，管理者不仅要不断地向员工输入独立人格理念、结果导向理念、价值交换理念，更要知道作为管理者必须具有推动力，而推动力源于管理者对自身定位与作为方式的清醒认识。此课程将针对管理者如何建设自身的推动力而设计，深入透彻地剖析结果与执行力的关系、管理者与执行力的关系、提升执行力的心态与运营方式，从而帮助员工提升执行力，共同导出企业需要的正确结果。

## 课程收益：

- 1、正确的理解执行力的本质与重要性。
- 2、帮助学员认识自身的价值与作用。
- 3、掌握执行力塑造的技巧与关键。

**授课时间：**1-2天，每天6小时

**授课对象：**企业中基层管理人员及储备干部。

## 授课风格：

- 1、讲演结合、风趣幽默；
- 2、案例丰富，全程互动；
- 3、现场理解、现场实习。

## 课程大纲：

### 第一单元：团队执行力的要素

- 1、视频案例：这样的团队为什么具有如此超强的执行力？
- 2、什么是组织执行力
- 3、执行力的三要素
- 4、高效执行团队的特征
- 5、以文化来塑造团队
- 6、互动游戏：新诺亚方舟

### 第二单元：管理者是执行力的关键

- 1、管理者在组织中的位置
- 2、管理者的角色定位
- 3、管理者的主要任务
- 4、管理者的执行角色转变
- 5、管理者执行360度管理
- 6、测试：你是一个执行型的管理者吗
- 7、执行型管理者的素养
- 8、实战案例分析

### 第三单元：管理者执行力六防

- 1、防低头拉车，做好战略的执行官为业绩而战
  - 战略观与大局观
  - 拿结果说话
  - 100%沟通与执行

- 
- 2、防大侠文化，做好部门的指挥官让下属完成目标
    - 做团队不做团伙
    - 指挥 24 字方针
    - 防止出现救火
  - 3、防重结果不重过程，做业务的检查官 70%做检查
    - 为什么要检查
    - 检查就要出结果
    - 检查七为
  - 4、防放羊思想，做团队的教练员培养优秀下属
    - 教练的价值
    - 教练的职责
    - 教练的修为
  - 5、防老好人，做制度的执法官维护公平与正义
    - 职责、难点、方法
  - 6、防只抓业务不做文化，做文化的传承官强化执行
    - 什么是真正的企业文化
    - 独立人格是执行的基因/依赖文化
    - 结果导向是执行的本质/含糊文化
    - 价值交换是执行的方向/面子文化
    - 开放分享是执行的环境/封闭文化
    - 商业人格原则与修炼

#### **第四单元：管理者执行力行动纲要**

- 1、心态调整是基础
  - 必胜信念
  - 敢于挑战
- 2、激励机制是工具
  - 精神激励五招
  - 高级激励手法
- 3、选对角色是关键
  - 事件评估
  - 人员评估
- 4、科学授权是指引
  - 授权类型
  - 授权执行
  - 授权步骤
- 5、绩效考核是导向
  - 目标责任书
  - 月度 KPI
  - 全面绩效管理
- 6、以身作则当榜样
  - 视频：榜样的力量是无穷的
  - 建立中层干部的影响力
  - 干部行为是员工的标竿
  - 言行一致就是执行力

- 
- 霸气柔情生成执行力
  - 7、高效沟通推执行
  - 互动游戏：为什么结果不是自己想要的
  - 执行沟通的漏斗效应
  - 如何下达指令
  - 如何接受指令
  - 如何发表异议
  - 如何讨论问题
  - 如何表扬员工
  - 如何批评员工