
实战执行力

课程背景：

企业并不缺乏伟大的战略思想，缺乏的是有效的执行。企业的成败的关键往往在于企业的执行力！从某种意义上讲，员工执行力 = 管理者的领导力。

企业高层往往对企业的执行力存在很大的困惑：为什么高层的决策总是落实不了？为什么员工做事的结果总是不尽人意？为什么领导的指示到了基层总是缩水、变形、打折？为什么公司有个完善的制度，却形同虚设呢？……

面对缩水、打折的执行力，企业高层束手无策！问题和原因在哪里？方法和策略在哪里？

本课程旨在帮助企业找到缺乏执行力的症结所，以及破解企业执行力难题的策略！使困惑的企业和员工有“豁然开朗”的感觉！通过课程，可以培养优秀的执行经理人，让公司的战略落地，让文化生根，塑造强大的团队执行力。

核心思想：

执行力的关键是目标、行动与结果。提升执行力要从主观和客观两大方面进行提升。主观上要选对正确的人、具备正确的执行意识和良好的执行态度；客观上要有执行方法、执行工具和执行保障机制。本课程就是从主观和客观两个方面系统讲解提升执行力的方法，重点让学员提升执行技能。

培训风格：

课程以互动性、指导性、实用性、操作性为宗旨。激情、幽默的演讲，具有极强的感染力与震撼力。内容贴切，氛围活跃、案例经典，分析透彻。

课时：1-2天，每天6小时

课程大纲

一、执行力就是结果力

- 1、 执行力概述
- 2、 执行力的要求与内涵
- 3、 执行力的三大要素：目标、行为和结果
- 4、 好执行力三大表现
- 5、 执行力不佳的十大表现

二、执行力决定生命力

1、执行力是个人成败的关键

- 案例：五指争功
- 案例：穷和尚与富和尚
- 马云的执行观

2、执行力是企业生存的保障

- 案例：沈阳飞龙为何失败
- 案例：沃尔玛VS凯马特

3、没有执行力就没有核心竞争力

三、结果导向的执行思维

1、不结果的困惑

2、不结果的根源是什么？

- 态度问题，不愿意做结果；
 - 认识问题，不懂得什么是结果；
- 能力问题，做不出结果，但是，大多数人是不懂什么是结果。

3、什么是任务，什么是结果？

4、九段秘书:请问你是几段？你的价值是多少？

5、互动案例：马谡怎样才能不被杀

6、种因才能得果

➤ 积极心态

- ◇ 心态决定成败
- ◇ 心态决定决策
- ◇ 如何才能积极主动
- ◇ 理性做事才能积极主动

➤ 勇于担当

- ◇ 责任成就执行
- ◇ 责任心态：职业化体现
- ◇ 视频案例：责任是一种选择
- ◇ 信守承诺就是信守责任
- ◇ 责任就是没有任何理由
- ◇ 案例：把信送给加西亚
- ◇ 责任修炼的三部曲：Being-Ding-Having

➤ 敢于挑战

➤ 绝不抱怨

7、互动游戏：挑战极限

8、结果行为训练

-
- 8字态度：认真第一，聪明第二
 - ◇ 视频案例：喜剧之王
 - 16字原则：结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；
 - ◇ 案例：六小龄童的眼睛如何有“神”的？
 - 24字流程：
 - ◇ 事前：决心第一，成败第二；
 - ◇ 事中：速度第一，完美第二；
 - ◇ 事后：结果第一，理由第二。
 - ◇ 经典视频案例：杨得志下水

四、高效执行时间管理

- 1、互动：生命的纸条
- 2、时间的四个特性
- 3、管理时间就是管理行为
- 4、时间管理的五大误区
 - 工作无计划性
 - 组织工作不当
 - 时间控制不够
 - 整理整顿不足
 - 进去意识不强
- 5、时间管理六大步骤
- 6、时间管理两大利器
- 7、案例讨论：时间管理实战案例

五、驱动团队高效执行

- 1、什么是团队
- 2、执行团队建设的步骤
- 3、团队成员测试
- 4、团队成员的八大角色—如何担任好不同角色的要求
- 5、案例讨论：问题员工的管理
 - 功高盖主
 - 完美主义
 - 闷葫芦老黄牛
 - 标新立异
 - 独善其身
 - 做事拖延

-
- 挑剔爱找碴
 - 该报告不报告

六、执行的 5i 业务模式

1、优秀的企业是如何执行的？

2、5i 管理模式

- i1：结果清楚：量化目标为结果，一对一承诺结果，说好奖罚，明确意义，这是高效执行的前提。
- i2：明确方法：针对结果，分解过程，制定关键节点，拿出具体措施与方法。执行人提供措施选择，决策人做决策。
- i3：过程检查：按照分解的结果，确定关键节点，通过第三方公正检查，公开检查过程与结果。
- i4：及时奖罚：以最后时间为节点，完成则奖，没有完成则罚，公开兑现当初的承诺。
- i5：改进复制：集体讨论，总结经验与教训，总结出新的方法，补充到制度或流程中来，让团队照此执行，复制出一样优秀的团队。

3、YCYA 管理工具——解决某个具体难题的好方法，好工具

- Y：Yes，承诺，接到命令后，明确做出结果承诺---是的，明白了。
- C：Check，检查，指定检查人，对过程结果进行监督、检查---抓紧了，快到时限了。
- Y：第二个 Yes，汇报，任务完成或没有完成，到点儿都要汇报结果---报告，执行完毕。
- A：Award，奖惩，根据检查结果，即时奖惩，做到“奖惩不过夜”---现在就兑现。

七、构建强大执行文化

- 1、没有文化就没有执行
- 2、执行文化与企业价值观之间的关系
- 3、互动：测试团队成员价值观
- 4、价值观训练：新诺亚方舟
- 5、如何正确面对与理解企业内不同员工的价值观

6、价值观--大处统一，小处尊重