
精益班组建设

【课程前言】

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，所以班组是企业各项工作的落脚点。精益生产的推行，离不开精益班组的建设，精益班组是精益生产管理中基础的管理组织，它是多能工培养、质量控制、改善提案、QCC 活动实施、浪费消除、等提高员工士气的必要环节，也是树立现代企业良好形象、创造高效能企业的保证。所以全面加强精益班组建设，实现精益班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高运营管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作。

【课程收获】

1. 系统认识精益班组建设的目的、意义、范畴和责任
2. 结合管理学和组织行为学原理，有效进行精益班组组织建设
3. 明确对一线员工、骨干和班组长的能力要求
4. 学习人力资源管理工具，优化业绩管理、干部晋升和薪酬体系在班组的运用
5. 加强对人才梯队建设的认识，掌握一线人才培养的途径和方法
6. 灵活设计精益班组建设活动，促进一线风气培养
7. 全面认识中层经理的三大职责，强化中层经理的班组建设能

【参加对象】

生产质量经理、人力资源经理、生产现场主管、工段长、班组长等生产相关人员

【课程内容】

壹、 班组建设概论

全球经济一体化的企业经营环境变迁

1. 人员大流动环境下的一线管理
2. 员工上岗对班组管理带来的挑战
3. 企业发展对基础管理的要求
4. 企业发展对人才培养的要求
5. 班组建设的目的和意义
6. 班组建设的范畴和责任
7. 班组建设中的常见误区
8. 卓越班组的主要特征

贰、 班组组织建设

1. 有效的班组设置
2. 班组长与骨干的区别
3. 班组长设置的专职/兼职考量
4. 班组定员定岗与人员弹性设置
5. 班组五项管理

参、 班组设置/撤消申请

四、 班组日常管理

1. 现场 5S 管理

-
2. 班组早会教育
 3. 班组看板管理
 4. 自主保全实施
 5. 彻底 5S
 6. 提案管理

五、现场品质管理与控制的工具和技巧

- 1.品质保全
- 2.Poke-Yoka 的实施
- 3.SPC 的实施
- 4.CDC 的实施

六、班组中如何开展品管圈活动

七、提案改善与小组活动班组激励

八、班组建设活动

1. 星级员工评比
2. 优秀班组评比
3. 杰出班组长评比
4. 横向交流学习
5. 改善案例评比
6. 班组管理看板
7. 一线讲师队伍建设

(课程内容会根据客户的需求而进行调整)